

# 湖南生物机电职业技术学院

## 动物医学专业瑞鹏现代学徒制班人才培养方案

### 一、专业名称及代码

动物医学专业(宠物医学方向)(510305)

### 二、招生招工对象与学制

1. 招生招工对象：要求 1：动物医学专业大一新生，要求 2：瑞鹏宠物医院人力资源部面试通过者。
2. 学制：实行学分制管理，计划学习年限为三年。

### 三、职业面向

表 1 动物医学专业职业面向表

职业岗位	主要工作任务	职业能力	职业资格证书
宠物医疗	宠物的诊断、治疗，并做好病例的记录； 宠物的防疫保健； 诊断设备操作。 动物疾病手术操作。	独立掌握诊断方法，给出完整治疗方案，并按要求记录； 掌握宠物的防疫保健流程及方法； 熟练应用各种诊断设备； 熟练掌握动物疾病手术操作。	企业认证相关证书或定级
宠物美容	1、严格按照美容 SOP 流程，完成宠物美容； 2、完成宠物疾病的康复理疗。	独立完成宠物洗浴、美容及造型设计； 独立完成宠物疾病的康复理疗操作。	企业认证相关证书或定级
客户服务	1、动物临床医患沟通技巧； 2、美容客户衔接与沟通技巧； 3、商品客户的产品知识介绍与销售技巧。	准确获取和挖掘客户需求； 解决客户疑问，满足客户需求，维护客情关系； 跟踪客户宠物在本店的服务情况； 对客户的不满和质疑，予以耐心解释和沟通，确保客户满意。	企业认证相关证书或定级

### 四、培养目标

#### (一) 培养目标

本专业面向宠物行业，针对宠物医师、宠物美容师、宠物健康护理师等中层技术管理岗位，培养德、智、体、美、劳全面发展，身心健康，掌握从事兽医工作必备的基础理论、专门知识，熟练掌握兽医（医护）实际工作基本技能和专业能力，具有事业心、进取心和探索精神，能够从事宠物诊疗、美容、护理、宠物医院经营与管理等事业的规划、活动、过程的具有创业能力的兽医专业高素质技术技能人才。

#### (二) 人才培养规格

### 1. 知识要求

(1) 具备一定的人文和自然科学知识，掌握一定的英语、计算机和法律基础知识。

(2) 熟悉宠物医疗、宠物美容及宠物医院经营和管理中的质量管理基础知识及技术规范。

(3) 掌握宠物传染病、宠物外产科、宠物内科病、宠物寄生虫病等疾病诊疗知识。

(4) 掌握宠物美容与宠物训导等基础知识和技能知识。

(5) 掌握宠物医院前台管理、药房管理及宠物寄养知识。

(6) 熟悉宠物医院选址、品牌促销及客户管理等知识。

### 2. 能力要求

(1) 学生具有按工作任务要求，运用所学知识提出工作方案、完成工作任务的能力，适应新环境的能力。

(2) 工作中发现问题、分析问题、解决问题的能力，团队合作的能力，组织开展工作的能力，协调能力。

(3) 对工作过程和产品质量的自我控制和管理以及工作评价的能力；安全意识；社会责任感等。

(4) 具备创新思维能力，能提出不同见解的能力；工作中能提出多种解决问题的思路、完成任务的方案和途径等方面的能力。

(5) 具备提取信息的能力；学习中发现问题、分析问题和归纳总结的能力；触类旁通的能力；运用各种媒体进行学习的能力。

(6) 获取新知识的能力；融合新技术、新设备、新系统的能力。

### 3. 素质要求

(1) 具有正确的世界观、人生观、价值观，坚决拥护中国共产党领导，践行社会主义核心价值观，热爱劳动，能够进行有效的人际沟通和协作，具有良好的生活习惯、行为习惯和自我管理能力。

(2) 具有人文社会科学素养、社会责任感，能够在工作实践中理解并遵守职业道德和规范，履行责任。

(3) 具备健康的体格，全面发展的身体耐力与适应性，良好的卫生习惯与生活规律等；心理素质是指大学生应具备稳定向上的情感力量，坚强恒久的意志力量，鲜明独特的人格力量。

(4) 能够在多学科背景下的团队中承担个体、团队成员以及负责人的角色；能够清楚地跟业界同行及社会公众进行有效沟通和交流，具有自主学习和终身学习的意识，有不断学习和适应发展的能力。

#### (三) 培养模式

本专业实施“学校+基地+企业、职业素质培育+职业技能养成+职业技能强化+企业顶岗实践”的“三元四段”式的现代学徒制人才培养模式。该模式是以职业能力培养为主线，把学生三年的学习期分别在三个学习环境分为四

个学段，由专职教师和企业兼职教师共同施教，在学校和企业经过多次工学交替的学习，学生必须拿到学历证书和职业技能证书，逐步提升学生的专业基本技能、专业综合技能。具体情况如下：

第 I 学段(职业素质培育)为第一学年，学习公共课和专业基础课单项技能。在校内多媒体教室、实验室、实训基地学习基础知识，进行基础技能训练，掌握基本技能。

第 II 学段(职业技能养成)为第二学年，学习专业基础课程和单项技能。在校内实训基地边学习边进行轮岗实训，并利用课外时间在实训基地开展专业实践活动，掌握不同岗位的单项专业技能。第二学年最后四周，在校外企业进行轮岗实习，进行单项技能实训，初步进行宠物诊疗综合技能的观摩和学习，并进行技能鉴定工作。

第 III 学段(职业技能强化)为第五学期，学生在上一个阶段到企业进行单项综合技能训练并对宠物综合技能有了初步的了解后，再回到学校进行系统的专业学习，强化专业综合技能。第五学期最后四周开始到校外企业进行专业综合技能实训，强化综合技能。并根据企业用人的需要和学生就业的意愿，在预就业企业实行顶岗实习，同时进行毕业论文试验设计及完成相关试验。

第 IV 学段(企业顶岗实践)为第六学期，毕业前四周开始进行毕业的撰写与答辩。

## 五、毕业要求

在规定年限修完全部课程，经考试考核合格，应修满课程总学分 163 分，并应取得第二课堂成绩单 4 学分，《国家学生体质健康标准》测试成绩不少于 50 分。

### (一) 学徒毕业制度

为了提高学院动物医学专业现代学徒制班的教育教学质量，确保毕业生真正达到毕业水平，经与企业共同协商，特制定本制度。

学徒结束顶岗实习后，学校对学徒作全面鉴定，其内容包括德、智、体三方面。符合毕业条件者，考核全部合格，准予毕业，发给毕业证书，转为员工。不符合毕业条件者，发给结业证书。学徒转为员工条件如下：

#### 1. 学业成绩考核合格

学生在学校学习文化课程、专业理论知识和技能操作。学生必须学完全部规定课程，考核成绩全部及格；实行学分制的学校，学生必须学完全部规定课程，修满规定学分。考核成绩未全部及格或未修满规定学分的，在学校规定的时间内进行补考或修满学分。补考及格或修满学分后，方可换发毕业证书，但时间必须在结业半年后两年内。

#### 2. 轮岗实习成绩考核合格

学徒在实习单位进行轮岗实习。第一，学徒必须完成本专业所有岗位的轮训任务；第二，学徒的实习表现得分必须在 60 分及以上；第三，学徒在每

个岗位的专业理论考试成绩必须在 60 分及以上，专业技能考核成绩必须在 60 分及以上（技能等级在初级及以上）；第三，岗位轮训全部完成后，学徒在第三方评价机构的考核中，专业理论考试成绩必须在 60 分及以上，学徒所实习岗位须达到初级工要求，其中须有一核心岗位技能达到中级工以上水平；高级工班学生所实习岗位须达到中级工要求，其中核心岗位须达到高级工水平。学徒在该学期内未达到上述条件的，延长轮岗实习时间，直至达到要求为止。

### 3. 顶岗实习成绩考核合格

第 6 学期，学徒进行顶岗实习。在顶岗实习期间，学徒的综合评价必须在及格及以上。顶岗实习成绩不及格者，延长顶岗实习时间，在半年后两年内，重新考核，及格后方可换发毕业证书。

### 4. 取得本专业相关的职业资格证书

轮岗实习结束后，学徒必须取得本专业相关的职业资格证书。未取得本专业相关的职业资格证书者，在结业半年后两年内，自行参加相关考证，取得职业资格证书后，方可换发毕业证书。

### 5. 其它

（1）对具备学籍、未完成教学计划规定的课程而中途退学的学生，学校可发给学习证明。

（2）毕业证书遗失不能补发，但可以由学校发给毕业证明书。

（3）本制度制定的规定如与省、市文件相冲突，则以文件为准。

#### （二）学徒召回制度

#### 1. 出现下列情况之一者，学校将实施召回：

（1）在实习期间，出现违法行为的；

（2）在实习期间，违反学校实习管理规定的；

（3）在实习期间，违反实习单位的规章制度，造成不良影响或给实习单位带来经济损失的；

（4）在实习期间，表现较差，不听从指导教师和带教师傅教育的；

（5）在实习期间，出现吸烟、酗酒、打架行为的；

（6）在实习期间，因学校的特殊工作安排需要的；

（7）在实习期间，因病或发生意外伤害病，无法完成实习任务的。

#### 2. 处理办法

##### （1）轮岗实习期间被召回的学徒处理办法

1) 因违法被召回的，取消学徒实习资格，学校按照有关规定处理。

2) 因实习表现较差造成不良影响第一次被召回的，由学校组织，会同家长、带教师傅加强学徒在劳动纪律方面的教育，并书写检查和承诺书，重新进入某一岗位进行轮岗实习；第二次出现该情况，参加学校组织的强化教育班学习，经考核合格后，书写承诺书和申请书，返回原实习单位实习。

3) 因违反操作有关规章制度，给实习单位带来经济损失被召回的，除加强教育外，学徒负责赔偿经济损失。

4) 因学校特殊工作安排被召回的, 由学校和实习单位共同协商, 待活动结束后, 马上组织学徒返回原实习单位。

5) 因病或发生意外伤病被召回的, 须有县级以上医疗部门诊断证明, 待伤病痊愈后, 根据具体情况, 另行安排。

#### (2) 在顶岗实习期间被召回的学徒处理办法

1) 因违法被召回的, 取消学徒实习资格, 学校按照有关规定处理。

2) 因实习表现较差造成不良影响被召回的, 参加学校组织的强化教育班学习, 经考核合格后, 学徒书写承诺书和申请书, 由学校招生就业处第二次推荐顶岗实习单位。

3) 因违反操作有关规章制度, 给实习单位带来经济损失被召回的, 除参加强化教育班参加培训外, 学徒负责赔偿经济损失。

4) 因学校特殊工作安排被召回的, 由学校和实习单位共同协商, 待活动结束后, 马上组织学徒返回原实习单位。

5) 因病或发生意外伤病被召回的, 须有县级以上医疗部门诊断证明, 待伤病痊愈后, 根据具体情况, 另行安排。

#### 3、实习期间召回程序

对于有召回情形的学徒, 学校招生就业处向所在实习单位通报, 经实习单位职能部门审核, 报请校分管领导批准, 在指定时间内返校。召回所产生费用由学生自理。

#### 4、组织实施与强化教育班教育内容

召回教育具体工作由招生就业处负责, 学生处、教务处配合。主要教育内容为撰写个人整改措施、规章制度学习、公共服务等。

## 六、主要课程说明

表 2 学徒制班主要课程说明

序号	课程名称	授课教师	教学内容	教学场地	考核方式
1	瑞鹏企业文化与公司制度	企业导师	瑞鹏企业文化	校内理论教学, 企业实地参观	笔试+企业导师面试
2	宠物医师企业实践(一)	学院导师、企业导师	宠物医院日常诊疗流程; 动物福利; 犬猫护理常识; 小动物保定技术; 犬的常见品种与习性; 猫的常见品种与习性; 常规给药方法; 常见药品及其使用方法、储存、管理、注意事项	长沙瑞鹏各宠物医院	过程考核
3	宠物美容企业实践(一)	学院导师、企业导师	宠物美容发展史; 犬猫基本生理结构	长沙瑞鹏各宠物医院	过程考核
4	宠物影像学基础	学院导师	X 片准备及拍摄基础知识; B 超检查的准备基础知识; B 超的基本操作及其判读基	多媒体教室	过程考核+期末考试

			础知识		
5	宠物疫病（一）	学院导师	传染病基础知识；免疫及免疫流程基础知识	多媒体教室	过程考核+期末考试
6	宠物外产科（一）	学院导师	宠物医院常用手术耗材与器材基础知识；常规手术的术前准备基础知识；麻醉机的使用及麻醉监护基础知识	多媒体教室	过程考核+期末考试
7	兽医化验（一）	学院导师	常规检体的采集和相应的操作基础知识；常规仪器设备的操作与维护基础知识	多媒体教室	过程考核+期末考试
8	宠物医师企业实践（二）	学院导师、企业导师	免疫及免疫流程；宠物医院常用耗材与器材；常规手术的术前准备；麻醉机的使用及麻醉监护；常规检体的采集和相应的操作规范；常规仪器设备的操作与维护；X片准备及拍摄；B超检查的准备	长沙瑞鹏各宠物医院	过程考核
9	宠物美容企业实践（二）	学院导师、企业导师	宠物商品知识；美容工具使用保养；精细级洗浴	长沙瑞鹏各宠物医院	过程考核
10	兽医临床诊疗技术	学院导师	建立诊断基础知识；小动物保定技术基础知识；常规给药方法基础知识；犬猫临床诊断方法基础知识；犬猫护理常识	多媒体教室	过程考核+期末考试
11	宠物美容技术	学院导师	功能性洗浴基础知识；宠物SPA基础知识；贵宾、比熊犬种标准；博美、雪瑞纳犬种标准	多媒体教室	过程考核+期末考试
12	执业兽医师培训模块（一）	学院导师	基础兽医、预防兽医执业兽医师考核重点分析	多媒体教室	期末考试
13	兽医化验（二）	学院导师	血液学检查及基本判读基础知识；特殊样本采集及其基本判读基础知识；粪检及其基本判读基础知识；皮肤样本的采集及基本判读基础知识；尿常规及基本判读	多媒体教室	过程考核+期末考试
14	宠物医师企业实践（三）	学院导师、企业导师	药房及化验室工作内容；配药注意事项；血液学检查及基本判读；特殊样本采集及其基本判读；粪检及其基本判读；皮肤样本的采集及基	长沙瑞鹏各宠物医院	过程考核

			本判读;尿常规及基本判读		
15	宠物美容企业实践 (三)	学院导师、 企业导师	功能性洗浴,宠物SPA,犬种标准(贵宾总标准,比熊),犬种标准(博美,雪瑞纳)	长沙瑞鹏各宠物医院	过程考核
16	执业兽医师培训模块(二)	学院导师	临床兽医、综合科目执业兽医考核重点分析	多媒体教室	期末考试
17	宠物疫病(二)	学院导师	犬猫传染病;犬猫寄生虫病	多媒体教室	过程考核+ 期末考试
18	宠物外产科(二)	学院导师	直接流程及基础的急救技能基础知识;常见外科及产科病;麻醉手段及常规手术器械认识	多媒体教室	过程考核+ 期末考试
19	宠物医师企业实践 (四)	学院导师、 企业导师	急救流程及基础急救技能;基础外科及产科;犬猫临床诊断方法;小动物传染病诊治;寄生虫的预防与诊治,麻醉手段及常规手术器械使用	长沙瑞鹏各宠物医院	过程考核
20	宠物美容企业实践 (四)	学院导师、 企业导师	贵宾、比熊造型特点及修剪流程;博美雪纳瑞造型特点及修剪流程	长沙瑞鹏各宠物医院	过程考核
21	顶岗实习(企业)	企业导师	岗位轮训	长沙瑞鹏各宠物医院	企业导师考核
22	毕业设计	学院导师、 企业导师	学院导师理论指导,企业导师指导实践	学校、长沙瑞鹏各宠物医院	校企联合答辩

备注:宠物医师企业实践、宠物美容企业实践按每周16学时计算。

## 七、校企双方职责

1. 企业与学校联合招生(招工),学徒、学校和企业之间签定三方招工协议,明确学徒保险及待遇落实情况。
2. 校企共同制定人才培养方案及核心课核标准、岗位技术标准,联合开发核心课程教材。
3. 明确双导师的选拔、培养、考核、激励制度。
4. 企业参与学徒考核评价,考核通过者,无条件无差别就业对待。

## 八、教学进程

表3 教学计划表

学期	课程名称	课程代码	总学时	学分	理论学时	实践学时	综合实训安排	周学时	考核方式	课程性质	课程类型	备注
第一	思想道德修养与法律基础	SZ199001	48	3	48			3	考查	A	A	



学期	课程名称	课程代码	总学时	学分	理论学时	实践学时	综合实训安排	周学时	考核方式	课程性质	课程类型	备注
第一学期	公共英语（一）	RW199001	48	3	48			3	考试	A	B	
	体育与健康（一）	TY199001	24	1.5		24		2	考查	A	B	
	普通话与汉语文字应用	RW160017	16	1	16			1	考查	A	A	
	信息技术		32	2	16	16		2	考查	A	B	
	心理健康教育讲座（一）	SZ199007	16	0.5	8	8		1	考查	A	A	
	军事理论	QT597003	36	2	36			2	考查	A	A	
	形势与政策讲座	SZ199011	8	0.5	8			1	考查	A	A	
	医用化学	DK297003	48	3	24	24		3	考查	C	B	
	宠物解剖生理	DK297002	80	5	40	40		6	考试	C	B	
	瑞鹏企业文化与公司制度		16	1	8	8			考查	C	B	集中两天完成
	军事技能▲	QT199002	112	2		112	3周		考查	A	C	
	入学教育（含卫生健康教育）▲	QT199001	28	1	28		1周		考查	A	A	
	宠物剖检技术综合实训	DK220014	28	1.5		28	1周		考查	C	C	
小计		540	27	280	260	5周	24					
第二学期	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	SZ199002	64	4	48	16		4	考试	A	B	
	公共英语（二）	RW199002	64	4	64			4	考查	A	A	
	应用数学	RW199004	48	3	48			3	考试	A	A	
	体育与健康（二）	TY199002	24	1.5		24		2	考查	A	C	
	心理健康教育讲座（二）	SZ199008	16	0.5	8	8		1	考查	A	A	
	公共任选课		32	2	32			2	考查	A	A	
	形势与政策讲座	SZ199011	8	0.5	8			1	考查	A	A	
	大学语文		24	1.5	24			2	考查	A	A	
	动物微生物	DK297007	48	3	24	24		3	考试	C	A	
	动物病理药理	DK220001	80	5	40	40		6	考试	C	A	
	兽医临床诊疗技术	DK220007	80	5	30	50		6	考试	C	A	
小计		488	30	326	162		28					
第三学期	体育与健康（三）	TY199003	16	1		16		2	考查	A	C	
	形势与政策讲座	SZ199011	8	0.5	8			1	考查	A	A	
	创业基础	QT598008	32	2	32			3	考查	A	A	
	劳动		16	1		16			考查			
	动物临床操作技巧		80	5	16	64		6	考试		B	见表2
	动物实验室操作及诊断		64	4	14	50		4	考查		B	见表2
	动物临床用药技巧		48	3	16	32		3	考查		B	见表2



学期	课程名称	课程代码	总学时	学分	理论学时	实践学时	综合实训安排	周学时	考核方式	课程性质	课程类型	备注
	动物影像学		48	3	16	32		3	考试		B	见表2
	动物内科		64	4	14	50		4	考试		B	见表2
	小计		376	23.5	116	260		26				
第四学期	体育与健康（四）	TY199004	16	1		16		2	考查	A	C	
	大学生职业发展与就业指导	SZ199015	32	2	32			2	考查	A	A	
	专业任选课		32	2	32			2	考查	B	A	
	形势与政策讲座	SZ199011	8	0.5	8			1	考查	A	A	
	宠物美容基础	DK220008	48	3	24	24		3	考试	C	A	
	宠物疾病防治		96	6	32	64		6	考试	C	B	
	中兽医		48	3	16	32		3	考查	C	B	
	动物行为学		32	2	16	16		2	考查	C	B	
	兽医法律法规		32	2	16	16		2	考试	C	B	
小计		344	21.5	176	168		28					
第五学期	宠物医院运营与维护	DK222014	48	3	16	32		3	考查	C	A	见表2
	皮肤病		64	4	14	50		4	考查	C	B	见表2
	动物疫病		64	4	14	50		4	考试	C	B	见表2
	宠物美容、造型技巧		48	3	12	36		3	考试	C	B	见表2
	动物临床医患沟通技巧		48	3	12	36		3	考试	C	B	见表2
	动物外、产科		96	6	16	80		6	考试	C	B	见表2
	创新创业实践与作品▲		16	1		16			考查	A	C	
	专业任选课		32	2	32			2	考查	B	A	
	毕业设计▲	QT199003	112	6		112			考查	A	C	
小计		496	30	84	412		23					
第六学期	毕业顶岗实习▲	QT199004	528	33		528	18周		考查	A	C	
	毕业教育▲	QT199005	28	1	28		1周		考查	A	A	
	小计		556	34	28	528	19周					
	合计		2800	166								

**备注：**

1. 课程性质：公共必修课填写“A”；公共任选课填写“B”；专业必修课填写“C”；专业任选课填写“D”，专业限选课填写“F1”、“F2”或“F3”，并备注说明对应专业方向。

2. 课程类型：纯理论课程填写“A”，理论实践课程填写“B”，纯实践课程填写“C”。

3. 每学期全程教学周数为 20 周（含机动 1 周、考试 1 周，理论实践教学周和综合实训周合计 18 周）。

4. 在综合实训课程名后标注“▲”。

5. 请备注说明专业任选课按学期选课要求。

6. 课程考核课时计入该门课程教学总课时。

表 4 学期学时分配表

学期	理论实践课时	综合实训课时	总学时	理论实践教学周数	理论实践教学平均周学时	综合实训周数	总学分
第一学期	440	100	540	19	24	5	27
第二学期	488	0	488	19	28	0	30
第三学期	376	0	376	19	26	0	23.5
第四学期	344	0	344	19	28	0	21.5
第五学期	496	0	496	19	23	0	30
第六学期	28	528	556	19	23	19	20
合计	2172	628	2800	114		55	152

注：专业任选课开课情况，以每学期实际需开课课时计算。

## 九、教学要求与保障

### （一）双导师师资的配置与要求

表 5 兽医（宠物医护）专业教师配置结构一览表

序号	课程名称	专业课程属性		教师要求			
		专业必修课	专业选修课	专职	兼职	学历/职称	能力素质
1	医用化学	√		√		研究生/讲师	在相关行业工作一年以上的双师型素质教师/企业相关技术人员
2	宠物解剖生理	√		√		研究生/讲师	
3	动物微生物	√		√		研究生/讲师	
4	动物病理药理	√		√	√	研究生/讲师	
5	宠物疫病	√		√	√	研究生/执业兽医师	
6	宠物训导技术	√		√	√	研究生/执业兽医师	
7	宠物医院经营管理	√		√	√	研究生/执业兽医师	
8	宠物外产科	√		√	√	研究生/执业兽医师	
9	兽医化验	√		√	√	研究生/执业兽医师	

10	执业兽医师培训模块	√		√	√	研究生/执业兽医师	有创业经历的双师型素质教师/企业相关持术员工
11	宠物诊疗技术	√		√	√	研究生/执业兽医师	
12	宠物美容技术	√		√	√	研究生/宠物美容师	
13	兽医影像学	√		√	√	研究生/执业兽医师	
14	宠物医师企业实践	√		√	√	执业兽医师	
15	宠物美容企业实践	√		√	√	宠物美容师	

## （二）实践教学条件配置与要求

### 1. 校内专业基础实训平台

校内建有畜牧基础实训平台和兽医基础实训平台两个专业实训平台，总面积达 1074 m<sup>2</sup>，能同时容纳 500 个学生的实训，完全能满足“理实一体”教学活动的需求。实训室节假日全天开放，实行开放式管理，为学生、教师、社会提供检测、化验、诊疗等相关服务。

2. 校内创业模拟实训平台校内的宠物犬养殖场都无偿地提供给学生进行小规模创业体验。新建好的宠物医院外营业，鼓励学生参与投资、管理或承包经营，以培养学生的创业技能。

### 3. 校外实岗实训平台

校外实岗实训全部安排在瑞鹏宠物医疗集团这一平台，该平台现经营 100 多家直营连锁宠物医院，经营范围涵盖：宠物医疗保健、美容造型、留置护理（寄养）、洗浴、SPA、食品及用品等。拥有技术领先的宠物医师团队，其中博士 5 人、硕士 60 多人，执业兽医师 400 多人。建有完善的宠物骨外科、神经外科、软组织外科、眼科、肿瘤科、猫科、牙科、心脏科、内科、皮肤科、影像科、中兽医科、异宠科等科室，并在宠物骨科、眼科、肿瘤科、牙科、皮肤科、心脏科、中兽医科等领域综合实力领跑全国。

## 十、顶岗实习考核评价

顶岗实习安排在瑞鹏 15 所宠物医院。

顶岗实习被安排在第六学期，重点引导学生在一个真实的工作环境中培养严谨的工作作风、良好的职业道德和勇于创新、敢于创业的基本素质。

实训内容：宠物医护、宠物保健美容技术、企业经营管理等。

实训目标：通过顶岗实习，开拓学生的视野，培养学生良好的社会承受能力及自主创业能力；了解当前宠物行业发展的动态，掌握宠物常见疾病防治、宠物护理、宠物保健美容、寄养训导等技术，提高实际操作技能，学会在实际生产过程中发现问题、分析问题和解决问题，缩短学校与社会职业岗位的距离，为毕业后从宠物医护与美容等工作打下坚实的基础，成为有理想、有道德、有文化、有纪律，勇于改革、敢于创新的专业技术人才和管理人才。

表 6 毕业顶岗实习考核评价办法

评价项目	分值	项目内涵	评价标准
实习资料	10分	根据实习情况,按时、真实地填写实习日志,每周1份。	1. 实习日志每少写1份,扣1分,扣完为止。 2. 无实习日志,不得参加答辩。
	20分	1. 按时提交实习总结,且字数不得少于2000字。 2. 总结真实、文字流畅、结构合理、无明显抄袭痕迹。(每项5分)	1. 实习总结迟交,一律扣10分;字数少于2000字,扣10分; 2. 无实习总结,不得参加毕业论文答辩。
	10分	1. 实习鉴定应当按时提交。 2. 实习鉴定应当真实。	1. 无实习鉴定(原件),实习鉴定单位公章与所实习单位名称不一致,不得参加论文答辩; 2. 鉴定迟交,扣5分。
实习纪律	10分	1. 学生与校内指导教师每月联系一次。 2. 联系的内容以实习汇报为主,只允许采用电子邮件、书信、电话(指导教师要有记录)形式汇报。	汇报次数每少1次,扣2分(实习期为5个月)。
	10分	实习期为5个月,专业对口实习时间应不少于3个月。	1. 专业对口实习时间每少1个月(含30天)扣3分; 2. 不足30天时按1月计算。
	10分	变换实习单位次数不得多于3次(含3次)。	变换实习单位次数 $\geq 3$ 次,本项目计0分。
评价	10分	企业实习指导教师根据学生顶岗实习期间的职业能力(专业技能,学习能力、职业道德),做出等级评价。等级分为:优、良好、合格、不合格。	等级量化标准:优(10分)、良好(8分)、合格(6分)、不合格(0分)。
	10分	实习单位根据学生的综合表现(专业技能、学习能力、职业素质、遵守纪律),做出等级评价。等级分为:优、良好、合格、不合格。	等级量化标准:优(10分)、良好(8分)、合格(6分)、不合格(0分)。
	10分	根据学生的联系及实地考察情况,作出评价。等级分为:优、良好、合格、不合格。	等级量化标准:优(10分)、良好(8分)、合格(6分)、不合格(0分)。

## 十一、人才培养方案特色说明

本方案教学内容突出必需、适用、实用的原则,强调理论教学与实践训练并重,要以“应用”为主旨特征,各课程、单元之间不强求学科的系统性、完整性;教学中注重学生职业能力的培养,课堂教学和实验实训应以学生学习为中心,并注意对学生学习态度、兴趣、习惯、品质、意志等方面的培养,使其职业技能达到从事相应职业岗位(岗位群)工作所必需的要求和标准。

该方案以宠物医护、宠物医院经营管理为核心能力，产学研紧密结合；以职业技能训练为主线、工学结合的。培养目标是能满足社会人才需求，又符合人才个性发展需要的“强技能、能管理、会服务、懂经营”的高素质技能型应用性宠物医护人才。

附表1 专业选修课库

序号	开课部门	课程	学分	学时
1	动物科技学院	宠物饲料添加剂	1	16
2	动物科技学院	毒理分析与毒物学	1	16
3	动物科技学院	经济动物	1	16
4	动物科技学院	宠物按摩及治疗	1	16
5	动物科技学院	宠物食品营养与卫生	1	16
6	动物科技学院	有机产品	1	16
7	动物科技学院	宠物食品安全与品质管理	1	16
8	动物科技学院	淡水养殖	1	16
9	动物科技学院	观赏动物	1	16
10	动物科技学院	宠物美容创业辅导	1	16
11	动物科技学院	畜牧兽医司法执法	1	16
12	动物科技学院	食品安全与品质管理	1	16
13	动物科技学院	宠物精品	1	16
14	动物科技学院	名宠鉴赏	1	16

动物医学专业制定人：谭胜国 徐平源 尹小平

新瑞鹏宠物长沙分公司制定人：袁焕新 王兴、郭磊等

审核人：邓灶福 何德肆

