



湖南生物机电职业技术学院
Hunan Biological And Electromechanical Polytechnic

新瑞鹏宠物医疗集团有限公司
参与高等职业教育人才培养年度报告

(2023)



湖南 · 长沙



目 录

| | |
|--|---|
| 1.公司基本情况..... | 1 |
| 2.企业参与办学总体情况..... | 1 |
| 3.企业资源投入..... | 2 |
| 3.1 建立瑞鹏公益基金,扶持专业人才培养..... | 2 |
| 3.2 创建产教相结合新的教育模式,与高校建立战略合作关系共同实施 “五仟”人才战略项目..... | 2 |
| 3.3 充分利用企业资源,开放瑞鹏培训学院课程资源,实现线上线下 学习..... | 3 |
| 3.4 鼓励“新瑞鹏班”学员的学习积极性,开展优秀学员评选活动..... | 5 |
| 4.企业参与教育与教学改革 | 5 |
| 4.1 合作组建“动物医学专业现代学徒制试点班”,实现校企双主体 育人..... | 5 |
| 4.1.1 实现了人才培养前置,确保人才的精准性..... | 6 |
| 4.1.2 落实了“双主体”育人,推动校企合作不断深化..... | 6 |
| 4.2 实施“校企联动,共建共担”的人才培养理念,制定“双轨运行, 工学交替训教”人才培养模式..... | 6 |
| 4.3 共同组建导师团队,校企联动,共建共担;构建“工学结合、校企 轮训交替、模块化”的课程体系..... | 7 |
| 4.4 学无常师,教学相长,力推暑期教师宠物临床技能提升特训,助力 学校双师型队伍建设 | 7 |
| 4.5 校企共同开发教材资源,实现了校企双方无缝对接 | 8 |
| 4.6 创新考评机制,实行三方评定 | 9 |
| 4.7 多轨运行,工学交替训教 | 9 |
| 4.7.1 开展专题讲座..... | 9 |



| | |
|------------------------------------|-----------|
| 4.7.2 举办全国小动物医师技能大赛..... | 9 |
| 4.7.3 举办中国宠物医疗行业人才发展高峰论坛..... | 10 |
| 4.7.4 成立“星锐提升班”，进入职场发展快车道..... | 11 |
| 5.助推企业发展 | 11 |
| 5.1 因材施教提升人才能力,培养大批业技术技能中坚力量 | 11 |
| 5.2 企校深度合作,建立了稳定人才培养基地..... | 11 |
| 6.问题与展望 | 11 |
| 6.1 存在的问题 | 11 |
| 6.2 未来展望 | 12 |



图 片 目 录

| | |
|----------------------------|----|
| 图 1 “五仟”人才战略项目签约 | 3 |
| 图 2 新瑞鹏学堂与学生线上学习内容..... | 4 |
| 图 3 一对一的线下技能强化训练 | 4 |
| 图 4 校企合作协议书 | 6 |
| 图 5 暑期教师宠物临床技能提升特训班..... | 8 |
| 图 6 开发特色教材..... | 8 |
| 图 7 开学第一课..... | 9 |
| 图 8 第七届“雄鹰杯”小动物医师技能大赛..... | 10 |
| 图 9 宠物医疗行业人才发展高峰论坛 | 10 |



1.公司基本情况

新瑞鹏宠物医疗集团（简称：新瑞鹏集团）是一家以宠物医疗为主营、业务多元化发展的大型综合性企业集团。包括宠物医疗保健服务、宠物美容造型、宠物商品零售、互联网医疗、远程诊疗、智慧宠物医疗、智能制造、直播电商、供应链、本地生活零售、兽医及美容师继续教育、宠物文化传播等业务，覆盖了宠物生态产业链的主要环节。在全国范围内开设有宠物中心医院及国际医院、各类宠物专科医院及社区医院 1000 多家，覆盖全国 30 多个省份 100 多个城市，并通过“好兽医阿闻”互联网宠物医院线上平台，将专业的宠物医疗服务带给全国各地小动物。

2.企业参与办学总体情况

公司积极参与国内宠物医疗行业相关标准的制订和实施，推动行业规范和升级，并通过百城万店项目、爱宠狂欢节、瑞鹏公益基金会项目、小动物医师技能大赛、人才发展高峰论坛、高校青年教师培养项目等公益项目回馈社会，积极践行企业社会责任，促进人与动物的和谐健康相处，用专业技术和经营成果造福产业、造富社会，让社会生活、产业生态和养宠生活变得更加美好。

“新瑞鹏班”是新瑞鹏集团促进校企深度融合，实现协同育人目标的重要举措。集团在各大高职院校开办“新瑞鹏班”和就业实习基地，为人才提供富有竞争力的薪酬和广阔的晋升空间。



我司与湖南生物机电职业技术学院自 2016 年开始合作，从新瑞鹏班、校外实训实习，到现代学徒制试点项目，为湖南生物机电职业技术学院培养学生 1000 余名，在培养期间学生都在新瑞鹏宠物医疗集团的各大城市进行过实习或毕业后留司工作，实现了公司、学校、学生三赢。

3.企业资源投入

3.1 建立瑞鹏公益基金，扶持专业人才培养

新瑞鹏宠物医疗集团成立**瑞鹏公益基金会**，基金会专注致力于人与动物和谐发展，以此为初心，瑞鹏基金会每年投入 3000 万扶持专业人才培养，在“奖教助学，扶持专业人才培养”、“资助兽医等相关行业科研”和“扶贫困科普教育”等方面投入，持续举办多届“雄鹰杯”小动物医师技能大赛、中国宠物医疗行业人才发展高峰论坛、青年教师暑期临床技能特训营、瑞鹏奖学金等公益活动。

3.2 创建产教相结合新的教育模式,与高校建立战略合作关系共同实施“五仟”人才战略项目

为有效促进中国宠物医疗行业临床兽医人才的健康发展，共同创建产教相结合新的教育模式，培养和拓展学生的综合素质，使学生尽快融入社会、融入企业，成为行业发展所需的专业人才，并有更多的学生进入宠物医疗行业。新瑞鹏集团面向全国动物医学、宠物临床诊疗技术、宠物养护与训导、畜牧兽医等相关专业，计划投入 5000 万，与 100 所高校深度合作，平



均每所学校输出 50 名学生，共计 5000 名适岗毕业生，与高校建立战略合作关系共同实施“五仟”人才战略项目。



图 1 “五仟”人才战略项目签约

3.3 充分利用企业资源，开放瑞鹏培训学院课程资源，实现线上线下学习

秉承“爱心、阳光、分享、专业、创新”的价值观，重视宠物行业人才交流，充分解锁动物医学类专业教育资源，与新瑞鹏集团签订学徒制协议后，公司面向瑞鹏班学徒主动开放了瑞鹏培训学院的所有课程资源。宠物诊疗大师，直接对学生进行线上传授技能，同时聘用企业导师 15 名在宠物医院进行一对一的线下技能强化训练。校企双方共同制定考核评价体系。

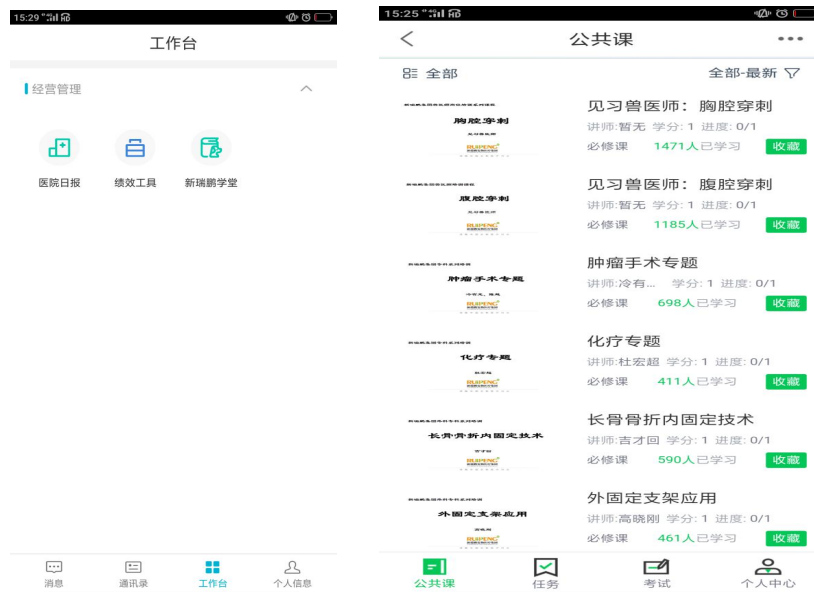


图2 新瑞鹏学堂与学生线上学习内容



图3 一对一的线下技能强化训练



3.4 鼓励“新瑞鹏班”学员的学习积极性，开展优秀学员评选活动

为鼓励“新瑞鹏班”学员的学习积极性，充分发挥优秀学员的引领作用，由公司组织的专业竞赛、专业实习、专业讲座、专业学习、相关活动及行业其他宠物医学活动等维度，每年开展优秀学员评选活动，2022 下半年“新瑞鹏班”优秀学员评选活动，表彰一批品学兼优、积极活跃、勤奋努力、职业规划明确的优秀学员，评优覆盖 56 个“新瑞鹏班”近 3000 位学员，共评选出卓越 U 才奖 16 名，优秀学员奖 211 名，为每一个加入“新瑞鹏班”大家庭的同学们高效利用学习资源，实现兽医职业梦想！

4.企业参与教育与教学改革

4.1 合作组建“动物医学专业现代学徒制试点班”，实现校企双主体育人

新瑞鹏宠物医疗集团有限公司与湖南生物机电职业技术学院签订了现代学徒制试点校企双方合作协议；成立了二级学院现代学徒制试点专业项目领导小组，明确校企双方的职责与分工工作小组；组建了专业建设委员会，明确了校企双方的职责分工。

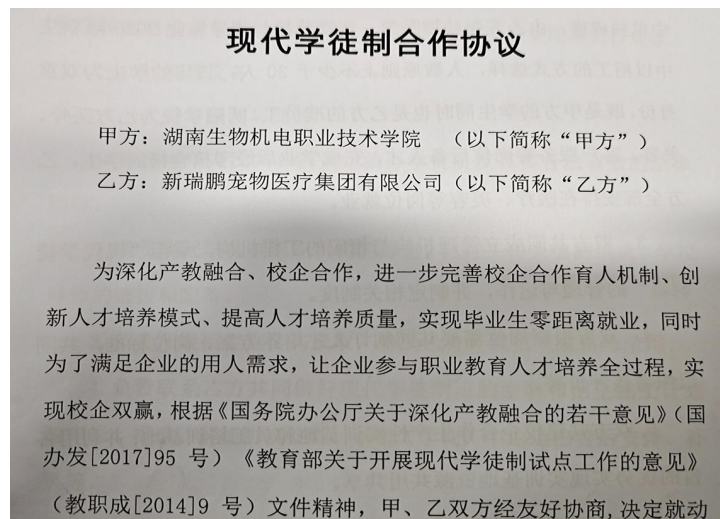


图 4 校企合作协议

4.1.1 实现了人才培养前置，确保人才的精准性

从学校招生端口就制定了人才选拔的标准，包括计划数申报、生源资格审查、考核选拔与招录补录等。学生选拔录取后，及时与学生签订学徒协议，定点、定向进行培养，从而提高了人才的精准性。

4.1.2 落实了“双主体”育人，推动校企合作不断深化

新瑞鹏作为宠物医疗的龙头企业，行业的快速发展对于人才的需求也是日趋严峻。试点工作开展以来，动物科技学院和新瑞鹏宠物医疗集团全程参与人才培养方案制定、定制班学员选拔，共同开发教材、组建师资并实施教学，使得学徒制试点项目的双主体育人机制真正落到了实处。

4.2 实施“校企联动，共建共担”的人才培养理念，制定“双轨运行，工学交替训教”人才培养模式。

以企校“双主体”实现理论实操进阶式成长为目的，双方筹建



“新瑞鹏班”。使学校的人才培养与企业的工作模式、岗位管理高度融合，提升学生的职业意识和职业素质，强化过程管理以提升班级管理实效，为学校组织开展企业学习实践和精准实施教学工作提供保障。

4.3 共同组建导师团队，校企联动，共建共担；构建“工学结合、校企轮训交替、模块化”的课程体系

由学校导师、企业新瑞鹏班运维负责人、企业带教医生、校外班主任共同组成，在教学管理过程中全程参与班组管理与学徒管理，对学徒进行三年进阶式培养。构建“工学结合、校企轮训交替、模块化”的课程体系，实现专业人才培养方案与企业需求对接、技能训练与岗位要求对接、培养目标与用人标准对接、学生就业与产业发展对接。

4.4 学无常师，教学相长，力推暑期教师宠物临床技能提升特训，助力学校双师型队伍建设

为了专业教师宠物临床专业技能的提升，从而让学生能够接受到更好的宠物临床专业技能的教育。从2021年，公司每年在北京、长沙、南京、重庆和广州等进行免费暑期教师宠物临床技能提升特训。2022年湖南生物机电职业技术学院动物科技学院2位青年老师参加，助力学校双师型队伍建设。



图5 暑期教师宠物临床技能提升特训班

4.5 校企共同开发教材资源，实现了校企双方无缝对接。

根据校企共同磋商的课程体系，积极开发特色教材。两年来，学校与企业共开发了《宠物临床诊疗技巧》、《宠物用药技巧》等四本校本教材，完全满足学生校内和校外技术技能学习需求，规范技术技能培养标准和技能培养目标。充分体现校企双方无缝对接，实现学生零距离上岗。



图6 开发特色教材



4.6 创新考评机制，实行三方评定

双方考评全面把关学生综合能力，学生成绩由学校导师、企业辅导教师、企业师傅三方进行综合评定。学校导师侧重考评学生在学习过程中的思考、学习能力和思想综合素质；企业辅导教师考评学生专业基础知识、基础技术能力；企业师傅考评企业现场的实际表现和个人工作能力。

4.7 多轨运行，工学交替训教

4.7.1 开展专题讲座

学校每年都会邀请本单位高管及专家到学校开展“开学第一课”专题做讲座，给学生进行行业现状与前景介绍、职业生涯规划与建议、就业创业指导与交流等方面的讲座与互动；



图7 湖南生物机电职业技术学院开学第一课

4.7.2 举办全国小动物医师技能大赛

第七届“雄鹰杯”小动物医师技能大赛，本次大赛克服了竞赛人员流动、场地、设备设施等重重困难，在各自学校高效率完成比赛，充分体现了广大的师生对技能大赛的重视，呈现了许多亮点和先进的经验，留下了很多珍贵的影像资料，为以后



各校进行示范观摩提供了宝贵的资料，高校学生实操能力的提升对于兽医行业的未来发展发挥着重要和深远的作用。



图 8 第七届“雄鹰杯”小动物医师技能大赛

4.7.3 举办中国宠物医疗行业人才发展高峰论坛

由深圳市瑞鹏公益基金会主办的2022中国宠物医疗行业人才发展高峰论坛在杭州隆重召开。为更深入，更多角度探讨行业人才发展的新问题、新思路、新模式，论坛邀请到了行业协会领导、行业专家、优秀企业代表、全国七十所高等农业院校领导老师等共200余位领导和嘉宾出席，紧紧围绕“校企携手、共筑未来”进行特邀报告和交流探讨。





图9 宠物医疗行业人才发展高峰论坛

4.7.4 成立“星锐提升班”，进入职场发展快车道

通过实习分享、岗前培训、岗中带教及考核、培训会、组织地级市爱心义诊、评优颁奖等一系列环节，帮助学生们完成从学校到企业、从学生到职员的转变。

5.助推企业发展

5.1 因材施教提升人才能力,培养大批业技术技能中坚力量

新瑞鹏宠物医疗集团与湖南生物机电职业技术学院深度沟通，制定了理论+实操的人才培养方式，学校重理论，单位重实操，让学生在正式走向社会之前具备基础的技能，从而提高了学生的社会适应能力。新瑞鹏集团根据不同阶段的学生，分为见习、初级、中级、高级四个阶段，每个阶段对应不同的学习内容，发放对应的学习卡，学习一项技能就考核一项，完成一个阶段就进入下一个阶段。通过这种方法，凡是在新瑞鹏实现超过一年的学生，毕业之后可以达到中高级水平，加速了学生的成长。解决公司员工，为宠物行业培养大批技术技能中坚人才。

5.2 企校深度合作，建立了稳定人才培养基地

通过“五仟”人才战略项目、“雄鹰杯”小动物医师技能大赛、组建“动物医学专业现代学徒制试点班、“新瑞鹏班”建设和优秀学员评选活动，与100所高校深度合作，建立战略合作关系共同实施专业人才培养，为公司建立了稳定人才培养基地

6.问题与展望



6.1 存在的问题

学生对于职业规划不清晰，定位不明确，对行业前景缺乏理性判断，从事临床一段时间，发现理想与实际有差距，对于自己的选择开始产生怀疑，如何正确引导学生树立明确的职业发展规划，需要企业与学校共同努力。

因疫情原因，学生企业实习时间缩短，授课方式逐步转为线上，如何在现有的大环境的影响下，让学生对于临床实操技能的学习不受影响，在实习周期缩短的情况下，如何更快速的提升理论及实操的专业技能，需要学校授课老师与企业带教老师共同努力。

6.2 未来展望

进一步加强合作，与湖南生物机电职业技术学院动物科技学院共建产教融合基地，加强学生职业规划教育，引导学生树立明确的职业发展规划。深化教育与教学改革，合作开发教学资源 and 教材，推行了人才梯队化建设，因材施教，提升人才能力培养。

湖南生物机电职业技术学院

Hunan Biological And Electromechanical Polytechnic

地址:湖南省长沙市芙蓉区隆平高科技园

电话: 0731 - 84615653 邮编: 410127



企 / 业 / 年 / 度 / 报 / 告