



双胞胎（集团）有限公司  
参与高等职业教育人才培养报告  
（2023 年度）

2024 年 1 月



## 目 录

1. 公司基本情况 .....	1
2. 企业参与教育与教学改革 .....	1
2.1 合作组建“动物医学专业现代学徒制试点班”，实现校企双主体育人 .....	1
2.2 充分利用企业资源，实现“产教学”联合，打通职业发展通道 .....	1
2.3 提供丰富岗位及高发展就业平台，做实实习基地 .....	3
2.4 创新考评机制，实行三方评定 .....	3
3. 校企合作成果 .....	3
3.1 实现了人才培养前置，确保人才的精准性 .....	3
3.2 推行了人才梯队化建设，因材施教提升人才能力 .....	4
4. 问题与展望 .....	4
4.1 存在的问题 .....	4
4.2 未来展望 .....	4



## 图片目录

图 1 双胞胎集团与学生线上学习内容.....	2
图 2 一对一的线下技能强化训练.....	2



## 1. 公司基本情况

双胞胎集团成立于 1998 年，是一家专业从事生猪养殖、养猪服务、饲料销售、粮食种植与贸易、生猪屠宰与深加工为一体的全国性大型企业集团，集团下设分公司 400 余家，员工人数 2 万余人。2022 年集团饲料产销量超 1180 万吨，生猪上市近 1000 万头，实现产值超 840 亿元。

——集团荣誉——

- ◇ 中国企业 500 强
- ◇ 农业产业化国家重点龙头企业
- ◇ 两次荣获国家科技进步二等奖
- ◇ 国家院士工作站
- ◇ 国家级养猪技术中心

## 2. 企业参与教育与教学改革

### 2.1 合作组建“动物医学专业现代学徒制试点班”，实现校企双主体育人

双胞胎（集团）股份有限公司与湖南生物机电职业技术学院签订了校外实习基地及合作班建设双方合作协议；成立了二级学院现代学徒制试点专业项目领导小组，明确校企双方的职责与分工工作小组；组建了专业建设委员会，明确了校企双方的职责分工。

### 2.2 充分利用企业资源，实现“产教学”联合，打通职业发展通道

双胞胎集团拥有独特的线上学习平台，包含 4000+在线专业知识课程，每年开设 200+线下管理培训班。将动物科学、动物医学、兽医等专业知识充分运用到实际工作中去，强调在“学中干、干中学”的教学理念，鼓励同学自主学习，让专业创造更多知识。并将实际工作中的优秀案例提炼归纳，让更多人学习；将失败案例复盘总结，保持反省进步。



### 养猪产品线

## 养猪业务标准

以技术降低养殖成本，以标准引领行业发展

**栏目名称**

安全生产  
重于泰山

+

专题

怀孕段  
标准化操作

专题

哺乳段  
标准化操作

专题

后备段  
标准化操作

专题

育肥段  
标准化操作

专题

**安全生产 重于泰山**  
4个资源

**怀孕段标准化操作**  
20个资源

**哺乳段标准化操作**  
22个资源

**后备段标准化操作**  
10个资源

**育肥段标准化操作**  
16个资源

### 养猪产品线

**繁殖优秀案例**

**202310溢流排污培训**  
4.5分 / 210人浏览

**202211西南区五周死淘控制案例**  
4.3分 / 1851人浏览

**202211凤凰落潮井PS场腹泻防控案例**  
4.5分 / 1128人浏览

**202211严抓“网格管理”案例**  
4分 / 460人浏览

**兰考仪封PS场母猪流产复盘案例**  
4.1分 / 553人浏览

**202212柳城PS场种苗调运案例分享**  
5分 / 130人浏览

**202212猪场设备故障复盘案例**  
4.5分 / 105人浏览

图 1 双胞胎集团与学生线上学习内容





图 2 一对一的线下技能强化训练

### 2.3 提供丰富岗位及高发展就业平台，做实实习基地

多年来，双胞胎集团积极地向湖南生物机电提供专业对口就业岗位，担起实习基地责任，打造在职校友标杆，向毕业生不断提供积极正向的就业规划。截止目前，双胞胎集团拥有多达 87 名校友，其中不乏多个集团干部、管理型、专家型人才。主管级以上干部共 14 人，最高级别为部总经理。

毕业生来就职的岗位集中在养殖生产岗、养户管理员、机电工程师、防疫员、营销岗等岗位，均拥有较大的升值空间和发展平台，在集团作为储备干部的第一人选群体。通过培训与锻炼，我们让技能人才端着“技能碗”，不但成为“香饽饽”，还能分到“收益羹”。

### 2.4 创新考评机制，实行三方评定

双方考评全面把关学生综合能力，学生成绩由学校导师、企业辅导教师、企业师傅三方进行综合评定。学校导师侧重考评学生在学习过程中的思考、学习能力和思想综合素质；企业辅导教师考评学生专业基础知识、基础技术能力；企业师傅考评企业现场的实际表现和个人工作能力。

## 3. 校企合作成果

### 3.1 实现了人才培养前置，确保人才的精准性

从学校招生端口就制定了人才选拔的标准，包括计划数申报、生源资



格审查、考核选拔与招录补录等。学生选拔录取后，及时与学生签订学徒协议，定点、定向进行培养，从而提高了人才的精准性。

### 3.2 推行了人才梯队化建设，因材施教提升人才能力

双胞胎集团与湖南生物机电职业技术学院深度沟通，制定了理论+实操的人才培养方式，学校重理论，单位重实操，让学生在正式走向社会之前具备基础的技能，从而提高了学生的社会适应能力。双胞胎重视人才培养，在内部有完善的带教大纲，针对实习生的带教，我们要求“一步一脚印”、“稳扎稳打”，根据每月、周都制定不同学习任务。既是规范了带教师傅，也是明确了实习生自我学习的方向，周期结束验收合格落编。

## 4. 问题与展望

### 4.1 存在的问题

4.1.1 学生对于职业规划不清晰，定位不明确，对行业前景缺乏理性判断，从事临床一段时间，发现理想与实际有差距，对于自己的选择开始产生怀疑，如何正确引导学生树立正确的职业发展规划，需要企业与学校共同努力。

4.1.2 因疫情原因，学生企业实习时间缩短，授课方式逐步转为线上，如何在现有的大环境的影响下，让学生对于临床实操技能的学习不受影响，在实习周期缩短的情况下，如何更快速的提升理论及实操的专业技能，需要学校授课老师与企业带教老师共同努力。

### 4.2 未来展望

进一步加强合作，与湖南生物机电职业技术学院动物科技学院共建产教融合基地，加强学生职业规划教育，引导学生树立正确的职业发展规划。深化教育与教学改革，合作开发教学资源和教材，推行了人才梯队化建设，因材施教，提升人才能力培养。