



湖南生物机电职业技术学院

Hunan Biological And Electromechanical Polytechnic

“双高计划”建设项目专业群层面 建设任务完成情况佐证材料

一级任务：4 教师教学创新团队

二级任务：4-3 健全教师培养、发展、评价机制





目录

一、材料简述	1
二、佐证材料	1
4-3-1 建立健全教师发展培养体系，制定并完善《教师薪酬待遇阶梯式提升与绩效管理办法》，形成人人争先恐后、优质优酬的工作机制	1
4-3-1-1 植物科技学院教育教学与学术成果奖励办法(试行)2019-2020	2
4-3-1-2 植物科技学院目标考核奖实施方案（试行）（2021）	3
4-3-1-3 2022 年度部门考核教教职工奖励分配办法	4
4-3-1-4 植物科技院 2023 年度督导考核奖发放暂行办法	5
4-3-2 加强青年教师培养，累计进修 21 人次，其中国外进修 8 人次	6
4-3-3 鼓励教师指导学生开展水稻点播、果园除草技术等创业创新，获国家级奖 1 项、省级一等奖 1 项	9
4-3-4 教师参加国家职业能力大赛获奖 2 项以上	11
4-3-5 培育国家级教学名师 2 人以上，省级教学名师 4 人以上	13
4-3-6 教师培养机制促进特色人才培养，竞赛、研发等工作成绩凸显，做法经验在多所同类院校交流	18



一、材料简述

“健全教师培养、发展、评价机制”建设任务（编号 4-3）共预设任务点 6 项，已完成 6 项，完成率 100%。

二、佐证材料

4-3-1 建立健全教师发展培养体系，制定并完善《教师薪酬待遇阶梯式提升与绩效管理办法》，形成人人争先恐后、优质优酬的工作机制

表 1 教师薪酬待遇阶梯式提升与绩效管理办法

序号	教师薪酬待遇阶梯式提升与绩效管理	年份
1	植物科技学院教育教学与学术成果奖励办法(试行)，共 12 章，计 24 条	2019-2020
2	植物科技学院目标考核奖实施方案（试行），共七点	2021
3	2022 年度部门考核教职工奖励分配办法，共 7 点	2022
4	植物科技院 2023 年度督导考核奖发放暂行办法，共 11 点	2023

4-3-1-1 植物科技学院教育教学与学术成果奖励办法(试行)2019-2020

植物科技学院教育教学与学术成果奖励办法(试行)

第一章 总则

第一条 根据学校的有关制度和校领导的指示精神,为了充分调动我院教师参与教育教学与科研的积极性,鼓励教师积极开展学术研究和教研教改,促进我院教学与科研工作上台阶,提高我院学生的培养质量与科研水平,特制定本办法。

第二条 本办法所指的教学与科研奖励包括以下四类:(1)课程项目奖、科技成果奖、出版著作及发表学术论文、专业建设奖和竞赛活动奖、校企合作与实习就业奖。

第三条 奖励项目原则上每学年奖励一次,由个人提供原件和复印件到院办公室登记。

第四条 奖励范围 凡我院在岗职工(含合同制教师),单位冠名为“湖南生物机电职业技术学院”名称的科研成果(含教育教学改革成果),符合本办法规定的科研项目、学术论文、学术著作、教材、获奖成果、突出的专业建设成绩等奖励条件均可给予奖励。

第二章 课程项目奖

第五条 科研课题立项与成果完成奖:科研项目通过国家级立项奖励 600 元;通过省级立项奖励 400 元;通过地厅级立项奖励 300 元;通过院级立项奖励 200 元。科研项目通过国家级鉴定、验收奖励 1800 元;通过省级鉴定、验收奖励 1000 元;通过地厅级鉴定、验收奖励 400 元;通过院级鉴定、验收奖励 200 元。

第三章 科技成果奖

第六条 获得国家、省(部)级、地厅级奖励的自然科学、科技进步奖、社会科学奖、教学成果奖和获得国家、省(部)级、地(厅)级自然科学基金资助的攻关项目,按下标准奖励:奖励金额(元)。

项目	一等奖	二等奖	三等奖
国家级	8000	4000	2400
省(部)级	1600	1200	800
地(厅)级	800	600	400
院级	400	400	200

说明:1.以上奖项系指第一完成单位,第一完成人为我院职工。

2.如第一完成单位非我院或第一完成人非我院职工,在注明参与单位为“湖南生物机电职业技术学院”全称的前提下,按下标准给予奖励:在相应奖励等级的有效名次内,第二完成人奖励相应等级的 40%;第三完成人奖励相应等级的 30%;第四及以下名次奖励 20%。

第四章 著作、教材、论文奖

第七条 著作、教材

1.由出版社正式出版的本院各专业学术专著、教材和学院规划出版的校本教材,按下标准进行奖励。

(1)独立完成的学术专著,每部奖励 400 元。

1200 元,获得行级专业(学科)带头人称号的一次性奖励 1000 元;获得校级专业带头人称号的一次性奖励 800 元。

8.本系综合网站,单项目网站明确专人进行日常维护与更新,分别按 1200 元/年、600 元/年奖励;院网新闻与单项目材料按 50 元/条奖励。

9.实验室与专业技能建设,如病虫害、植物标本制作、组培室动物培养、社会急需的单项新技能开发与培训,根据建设项目的数量和质量给予 800-3000 元奖励。

说明:多人合作项目,按学校科研处排序奖励,如果立项与验收分时段完成,则按 3:7 分开奖励。

第六章 竞赛活动奖励

第十一条:由学校指派参与教育科学教研有关活动,获得全国教育、农业行政部门正式比赛一、二、三等奖的分别奖励 5000 元、4500 元、4000 元,获得省级教育、农业行政部门正式比赛一、二、三等奖的分别奖励 2000 元、1500 元、1000 元,获得地厅级教育、农业行政部门正式比赛一、二、三等奖的分别奖励 1000 元、800 元、600 元。

由学校指派带领学生参加与教学科研有关的竞赛活动,指导教师的奖励,相同教师第一次参赛奖励同上,第二次及以后按照参赛获奖名次对照上述相应级别的奖金的 80%奖励。(说明:如不平等,则第一名为一等奖、第二名、三名分别为二等奖、第四、五、六名为成 40%的名次为三等奖)。

第七章 校企合作奖励

第十二条:凡负责联络与本院专业相关的 1 家企业,实现 2 名以上(含)全(半)班学生进行顶岗实习或 6 名以上学生进行教学实践活动(包括教学实习或暑假社会实践 40 天以上),凭企业接收函或企业反馈函和企业负责人姓名与联系电话,并负责完成合作协议签订,可一次奖励 600-800 元,联系人按实际联络月份奖励电话补贴 100 元/月,院负责人(院长、总支书记、副院长、副书记)完成以上工作的按 60%计算。

本院职工在校企合作企业参与社会实践、实习指导,除差旅费实报外,给予 60 元/天的补贴奖励。

第八章 学生顶岗实习与就业奖励

第十三条:学生毕业前 6 个月,凭企业接收函(附企业公章、联系人及电话)和学生班级姓名与联系电话,成功实现顶岗实习(见习或就业)第 1 人奖励 200 元,2 人以上按 50 元/人数计算,联系人按实际联络月份奖励电话补贴 100 元/月,院负责人(院长、总支书记、副院长、副书记)按 60%计算。

第九章 教学业绩奖励

第十四条:根据工作实绩,对教研室主任(含基地办)给予每月(按 12 月计算)100-200 月的工作奖励;根据专职教师的工作量和工作质量考核,按 3 个 1/3 分段,分别按年完成计划课时×3、完成计划课时×2、完成计划课时×1 进行奖励。

第十章 其它奖励

第十五条:班主任在每年完成工作任务者,第一班奖励 600 元,第二或三班奖励 400 元,由学工办负责考核;实验员(含基地管理员)负责区域的卫生管理良好以上者,奖励 100 元/

(2)正式出版的“十一五”国家级规划教材,主编奖励 500 元,副主编奖励 200 元,参编奖励 100 元;省级教材主编奖励 300 元,副主编奖励 200 元,参编奖励 100 元;主编按主编的一半计算,副主编(上述教材主编 1 名,如有二名主编,则第二主编为第一副主编,副主编总数不超过 2 人)。

(3)编写学院规划的校本教材,每本奖励 800 元(以教务处审核为准)。

第八条 在正式学术期刊上公开发表的专业论文的独立作者或第一作者,按下标准进行奖励。

1.符合下列条件之一者,每篇奖励 600 元。

(1)收入国际学术会议正式文集的论文。

(2)在中文核心期刊(中文核心期刊的认定以北京大学出版社出版的《中文核心期刊目录总览》最新版为依据)及以上级别杂志上发表的学术论文。

2.在其他正式刊物(必须同时具有 CN 刊号和 ISSN 号,不含增刊)上发表的论文(包括学术论文和教育教学论文),按下原则给予奖励:

(1)在一般大学本科学报上发表的论文奖励 400 元;高职高专所办的学报上发表的论文,每篇奖励 100 元,正式出版有刊号的论文集,每篇奖励 100 元。

(2)在省级以上一般学术期刊上发表的论文,每篇奖励 300 元。

说明:(1)论文系指 2000 字以上的学术论文(与本专业有关的教育教学论文),不含译著、文摘和短文。

(2)第一作者非本院职工,第二或第三作者为我院职工,在注明我院校全称的前提下,奖励 50%或 30%。

第九条 对以“湖南生物机电职业技术学院”为单位署名,我院职工为第一完成人身份获得的授权专利(包括发明专利、实用新型专利、外观设计专利),每项给予 800-1500 元的奖励。

第五章 专业建设奖励

第十条 专业建设取得如下成绩的:

1.申报成功国家级精品专业、示范性基地,奖励 6000 元,申报成功国家级教学团队奖励 6000 元。

2.申报成功省级精品专业、省级认证或培训基地,奖励 4000 元。

3.专业通过省级单项评估,获得优秀等级,奖励 4000 元;良好奖励 3200 元,合格奖励 2400 元。

4.新专业申报成功,奖励 3000 元。

5.申报成功国家级精品课程奖励 4000 元;申报成功省级精品课程奖励 3000 元,省级教学团队立项奖励 2500 元,校级精品课程立项奖励 800 元。

6.每完成 1 次省级项目检查或验收,奖励 4000 元。

7.获得国家级专业(学科)带头人称号的,一次性奖励 3000 元;获得省级专业(学科)带头人称号或省级教学能手的一次性奖励 1500 元;获得省级骨干教师或访问学者的奖励

月,全年按 10 个月计算;教师(含实验员)每年实践性教学课件,1 堂(不少于 20 张 PPT)奖励 300 元,每人限 2 堂,并由上交课件者负责版权的合法性;职教云个人空间建设,获得 80 分以上者奖励 200 元,90 分以上者奖励 400 元。

第十一章 奖金的发放

第十六条:本办法中的所有奖励项目必须与本院的专业建设(即与本院专业有关的教育教学与学术科研等)有直接联系,否则不予奖励;各项目由 2 人以上完成的,其奖励分配办法参照学校科研处的科研成果奖励办法(已说明的除外),同时赋予主持人 5%以内的调整权利。

第十七条 申报奖励由本人提出申请并提供相关原始资料和复印件,于当年的 12 月 31 日前交院办公室,教学科研与校企合作方面材料由院分管教学副院长审查汇总,教育与就业方面由院分管学生工作总支副书记审查汇总,经院党政联席会议研究审核后发放。

第十八条 资金来源:在院每年合法创收经费中列支;在确保传统节日基本福利的基础上,院创收经费优先保障本办法各项奖励,如遇特殊情况,经院党政联席会议研究确定调整发放比例。

第十九条 获得科研奖励的教师,如调离学校,其当年及后续奖励即行取消。

第二十条 同一科研项目或科研成果符合二项以上的奖励条件,就高取一项,不能重复计算。

第二十一条 每年计算科研奖励的时限为当年的前 1 年的 12 月 15 日至当年 12 月 15 日;今年需对 2010 年的科研与论文、校企合作和实习就业进行奖励。

第二十二条 获奖成果中,如发现弄虚作假或剽窃他人成果者,一经查实,撤销奖励,收回奖金。

第十二章 实施

第二十三条:本办法由院党政联席会议通过后于 2011 年 1 月 1 日开始实施。

第二十四条: 本办法解释权属植物科技学院。



图 1 植物科技学院教育教学与学术成果奖励办法(试行)2019-2020

4-3-1-2 植物科技学院目标考核奖实施方案（试行）（2021）

植物科技学院目标考核奖实施方案（试行）（2021）

为加快推进“双高”项目建设，提高专业建设水平和工作效率，强化服务意识，提升二级学院效能建设，根据湖南生物机电职业技术学院（以下简称学校）《关于加大二级学院绩效工资自主分配力度的通知》（湘生院院发〔2021〕16号），特制定植物科技学院（以下简称二级学院）目标考核奖实施方案。

一、考核原则

坚持围绕中心，突出重点原则；坚持科学合理，客观公正原则；坚持严格标准，认真负责原则；坚持注重实绩，校内公认原则；坚持奖优罚劣，持续改进原则。

二、考核范围

植物科技学院全体教职工，包括在聘和劳务派遣人员。

三、考核组织

在学校实施绩效工资工作领导小组领导下，成立“植物科技学院目标考核工作小组”，由二级学院院长和党总支书记担任组长，成员由全体二级学院党政联席会议扩大会议成员组成。具体负责本部门年度目标考核工作。

四、考核内容

二级学院目标考核分为专业建设与师资队伍、党建育人与就业创业、科研与社会服务三大模块。目标考核基数计划定 1200 元/每人（专职教师需完成基本工作量，非专职教师要完成岗位工作任务和正常上班），其它按成果项目专项活动进行绩效计分。

专业建设与师资队伍主要考核在专业人才培养方案、课程标准、技能抽查标准与题库、毕业设计、新形态教材开发、精品在线课程开发、质量诊断、教学成果、课堂到课率、评教等方面的工作绩效。

党建育人与就业创业主要考核在思政教育、社会科学课题、社科类论文、班主任工作、就业、创业等方面的工作绩效。

科研和社会服务主要考核在科研项目课题、科研论文、新品种新技术新产品、专利专著、校企合作、成果转化、社会服务等工作绩效。

五、考核时间及程序

当年 1 月 1 日至当年 12 月 31 日。

考核程序如下：由二级学院分管领导和二级学院办公室综合初审，二级学院党政联席会议扩大会议集体审定。

六、考核细则

1. 专业建设与师资队伍建设

项目	指标	计算标准 (分/个)	备注
专业人才培养方案	专业人才培养报告 (需开展 1 次以上外出交流)	20	定稿调研报告, 2000 字以上
	开发 (新专业) 人才培养方案	100	
	修订人才培养方案	10	
课程标准	优秀 (省教育厅评审)	30	教育厅文件
	开发新课程标准	20	
	修订课程标准	4	
专业技能抽查标准	优秀 (省教育厅评审)	30	教育厅文件
	开发 (新专业) 专业技能抽查标准	50	
	修订专业技能抽查标准	20	
专业技能抽查题库	优秀 (省教育厅评审)	60	教育厅文件
	开发 (新专业) 专业技能抽查题库	50	
	修订专业技能抽查题库	20	
	优秀 (省教育厅评审)	60	教育厅文件
校外教学、实训、社会实践等	专业技能抽查通过率 100%	100	
	1 周内, 按天计	0.5	原则上以班级为实训、社会单位, 计划总档案统计
	1-2 周	5	
	2 周以上	10	
常駐校外 1 周以上, 按天计	2		
毕业设计	优秀毕业设计指导老师	5	教务处评定

就业	独立联系相关专业的企业进行现场招聘 (台/家)	10	需提供招聘简章和招聘佐证
创业	指导学生开展创业项目 (分/个)	20	需实施方案、过程材料等。

3. 科研和社会服务

项目	指标	二级指标	计算标准 (分/个)	备注
教材项目	国家级党政机构/国家级协会学会等团体	甲级	30/20	甲级需提供申报书和申报记录。
		乙级	150/100	
		丙级	150/100	
科研论文	中文核心期刊及以上/一般期刊 (限第一作者)	到账经费 (纵向/横向) (分/万元)	15/25	财务处到账凭证。
		到账经费 (纵向/横向) (分/万元)	15/25	财务处到账凭证。
新品种、新技术、新产品 (简称三新)	“三新”审定/备案 (国家级审定/省级审定/省级备案)	学院署名, 每主持单位的减半计算	200/100/50	学院署名, 每主持单位的减半计算
		制定的标准 (国家/行业/地方)	100/75/50	
专利与专著	国家发明专利 (申请/授权)	申请/授权	10/100	申请书或授权书
		专著	50	
校企合作	独立联系专业相关企业完成签订校企合作协议 (分/家)		30	需提供合作协议 (盖章)
成果转化	与农村发展相关的成果转化形成经济效益 (2 万 ≤ n ≤ 20 万, 20 万 ≤ n ≤ 100 万, N > 100 万, n 表示经济效益) (分/效益值)		10/20/30	需出具成果转化或应用证明
社会服务	相关技术专题培训 (n < 30 人, 30 ≤ n ≤ 100, n > 100, n 表示培训人数)		10/20/30	网页报道; 或提供差表记录和现场佐证。
		现场培训或指导 (n < 5 人, 5 ≤ n ≤ 10, n > 10, n 表示现场指导人数)	10/15/20	

七、其他

本方案自下发之日起试行, 2021 年上学期的参照执行, 最终解释权归二级学院党政联席会议。涉及多人共同参与的, 按照《湖南生物机电职业技术学院科研工作考核办法》(湘生院院发〔2021〕16 号) 执行。



二〇二一年六月二十二日

	毕业设计抽查通过率 100%	100	教育厅文件
教材	新形态教材 (技术指导手册) 开发 (正式出版)	100	服务乡村振兴的农业生产与经营方面的内容 (图片或视频资源占比总资源 40% 以上)
	国家统/省统/校统 (包括立项、运行、验收)	100/50/20	正式文件
精品在线课程	专业或课程的质量诊断报告/案例	20/8/8	案例图文并茂, 每人 2 个以内
教材研究成果奖	国家级/省、厅级/校级	200/100/30	国家党政机构文件
课程到课率	二级院第 1 名/2-3 名/4-5 名/二级学院平均到课率以上 (分/期)	10/8/6/5	以教务系统统计结果为准
评教	完成规定的听课次数	2 分/次	需评教单和现场听课照片。本课程数不超过 10 分。
遵纪守法	填报表扬/填报批评/党纪政纪处分	+5/-5/-20/次	以学校职能部门文件为准

2. 党建、育人与就业创业

项目	指标	计算标准 (分/个)	备注
思政教育	对学生进行思政教育	3 分/次	具备二级学院或以上网页链接
社会科学课题 (含行业协会学会等团体)	甲级	5	校级以上, 不包括校级。申报需提供申报书和申报记录, 立项与结项以上级文件为准。
	乙级	20	
社科类论文	中文核心期刊及以上/一般期刊 (限第一作者)	30/15	一般期刊每年计 1 篇
	省级优秀班主任或省级优秀班集体	30	教育厅文件
班主任	校级优秀班主任或校级优秀班集体	10	学工部文件
	全年到课率高于二级学院平均值的班级	10	教务处统计结果

图 2 植物科技学院目标考核奖实施方案（试行）（2021）



4-3-1-3 2022 年度部门考核教职工奖励分配办法

2022 年度部门考核教职工奖励分配办法

本年度，学院共下发部门年度考核奖励按平均分配到个人约为 2800 元/人。
根据学院要求，部门需对绩效奖励进行二次分配。经部门党政联席会议商议决定，

二次分配基本方法如下：

- 1、平均基数定为 1400 元/人；
- 2、2022 年度教学测评前 50% 的本部门任课教师，奖励 400 元/人；
- 3、2022 年度专业行政班前 50% 的班级，奖励班主任 400 元/班；
- 4、部门管理业务骨干（党政联席扩大会议全体成员），发放激励奖；
- 5、承担双高具体撰写任务的同志，发放激励奖；
- 6、承担教育部双高中期检查任务的同志，发放激励奖；
- 7、对服务乡村振兴、推进“1+x”证书等突出业绩的通知，发放激励奖。

本办法针对 2022 年部门年度考核奖励拟定，经过部门党政联席扩大会议通过后，按学院要求公示无异议后报学院发放。



图 3 2022 年度部门考核教职工奖励分配办法



4-3-1-4 植物科技学院 2023 年度督导考核奖发放暂行办法

植物科技学院 2023 年度督导考核奖发放暂行办法

- 1、各岗位人员完成学校规定的基本工作任务，计督导考核分 20 分（下同）。
- 2、教育教学管理骨干，包括教研室正、副主任，专业带头人，专业负责人，党支部支委，基层工会业务骨干、党建宣传资产协管干事等，计 10 分。另外计算考勤分每次会议（包括部门职工会议、运动会、组织生活会等）1 分（纯部门负责人会议的会议不计算在内）。
- 3、担任班主任，计 10 分/年。
- 4、专任教师教学工作量。完成年额定工作量（360 课时），计 10 分，每增加 90 课时，计 2.5 分，以此类推，本项合计最多不超过 20 分。实验员在年度 180 课时基础上按照实验准备课时累积计分。
- 5、获奖情况。

(1) 以国家行政级别为原则，主持人获国家级、省厅级、校级奖励，计分标准参照下表。其他非行政级别的竞赛，按下调一个等级记分，并且只限与农业农村建设、专业人才培养相关的奖项。

(2) 其他参与者按照主持人的 20% 计分，参与者鉴定以书面文件或官网署名为准。

国家级			省部级、市厅级			校级		
一等	二等	三等	一等	二等	三等	一等	二等	三等
奖	奖	奖	奖	奖	奖	奖	奖	奖
22.5	21.25	20	17.5	16.25	15	12.5	11.25	10

6、课程建设。(1) 凡本年度内在 MOOC 上运行 1 个周期的课程（选课人数至少 40 人以上），计 37.5 分；开课课程课时 < 40，再加 30 课时补贴；开课课程课时 ≥ 40，再加 40 课时补贴。

7、教材建设。(1) 凡本年度编制的新形态、活页式教材、校本教材等，完成最后定稿，计 20 分/本，专著（编著）参照执行；如与出版社签订出版协议，达到出版标准，再加 20 分/本；(2) 教材对应的课程，如课程课时 < 40，再加 30 课时补贴，开课课程课时 ≥ 40，再加 40 课时补贴。

8、社会服务。(1) 签订产教融合合作协议，计 12 分/家，涉农发明专利参照执行；(2) 指导单位（含镇、村、农业实体等）增收 10 万元以上或增加产值 100 万元以上，并提供相关证明材料，包括增产增收证明、本人现场指导照片，计 6 分/份，本项最多不超过 4 份；涉农实用新型专利或外观专利参照执行。

(3) 校外实训基地、企业教师工作站、名师大师工作室，计 8 分/年。要求：提供年度工作计划、年度总结（附图片、原始记录等）。

9、双高计划案例撰写。要求：字数 > 800 字，图片 ≥ 2 张，8 分/个，本项每人最多不超过 4 个。

10、双高材料收集与整理。其他总结材料，如工作总结、企业工作站总结、大师名师年度工作总结等，字数在 1000-1500 字内，计 4 分/个，超过 1500 字，每增加 500 字，计 1 分，以此类推，一般篇幅不超过 3000 字。

11、本办法针对 2023 年部门年度督导考核奖励拟定，经部门党政联席扩大会议通过后，经本部门公示无异议后报学校审核发放。

植物科技学院

2023 年 10 月 1 日



图 4 植物科技学院 2023 年度督导考核奖发放暂行办法



4-3-2 加强青年教师培养，累计进修 21 人次，其中国外进修 8 人次

建设期内，青年教师累计国内进修 64 人次，国（境）外交流 8 人次。

表 2 青年教师进修

序号	国内进修	国（境）外交流	年份
1	6 人次	8 人次	2019-2020
2	15 人次		2021
3	18 人次		2022
4	25 人次		2023
合计	64 人次	8 人次	

序号	姓名	项目	时间	地点
1	阳征助	赴宝岛台湾省进行休闲农业考察交流	2019年8月12日-8月20日	中国台湾省
2	刘婷	赴宝岛台湾省进行休闲农业考察交流	2019年8月12日-8月20日	中国台湾省
3	史明清	东帝汶进行了考察与交流	2019年3月5日至9日	东帝汶
4	邓灶福	东帝汶进行了考察与交流	2019年3月5日至9日	东帝汶
5	刘唐兴	东帝汶进行了考察与交流	2019年3月5日至9日	东帝汶
6	唐年青	东帝汶进行了考察与交流	2019年3月5日至9日	东帝汶
7	邓平	东帝汶进行了考察与交流	2019年3月5日至9日	东帝汶
8	谈再红	前往美国考察学习	2019年8月8日-18日	美国
9	欧阳英	2020年2月《高校教师教学能力提升与金课建设》专题网络培训	2020年2月	线上
10	魏喜凤	《高校教师教学能力提升与金课建设》专题网络培训	2020年2月	线上
11	陈彦汝	《湖南职业院校教师科研能力提升云培训》	2020年10月	线上
12	黄新杰	《湖南职业院校教师科研能力提升云培训》	2020年10月	线上
13	姜放军	《湖南职业院校教师科研能力提升云培训》	2020年10月	线上
14	刘雪松	《湖南职业院校教师科研能力提升云培训》	2020年10月	线上

图 5 2019-2020 青年教师进修



序号	姓名	培训项目名称	培训项目主办单位	培训时间年月日-年月日	学时
1	袁刚	1+x植保无人机职业技能证书师资培训会	北京韦加	2021.6.7-6.11	24
2	金樱	“1+x建筑装饰装修数字化设计职业技能等级证书”高级师资培训；“1+x建筑装饰装修数字化设计职业技能等级证书”考评员培训	湖南工程职业技术学院	2021.10.14-10.16	18
3	杨丽丽	1+x设施蔬菜职业技能等级证书师资培训班	山东省寿光蔬菜集团	2021年10月24-31日	48学时
4	张瑞成	1+x家庭农场粮食生产经营职业技能等级证书师资培训班	北大荒集团	2021/9/7-12	48
5	屈成	1+x家庭农场粮食生产经营职业技能等级证书师资培训班	北大荒农垦集团	2021年8月3-7日	48学时
6	陈彦汝	1+x研学旅行课程设计与实施(DIEE)职业技能等级证书师资培训	北京中凯国际研学旅行股份有限公司	2011.7.15-2021.7.22	50
7	袁丽	1+x研学旅行课程设计与实施(DIEE)职业技能等级证书师资培训(中级)	北京中凯国际研学旅行股份有限公司	2021年7月15日-22日	50
8	苏晓琼	1+x设施蔬菜生产职业技能等级证书师资培训	山东省寿光蔬菜产业集团有限公司	2021.10.24-2021.10.30	48
9	武凝玲	中国插花花艺第62期传统插花讲师班	中国插花花艺协会 北京林业大学园林学院	2021/7/15-2021/7/20	40
10	张瑞成	第一期“1+x 无人植保飞机职业技能等级证书”师资培训会	北京韦加智能科技有限公司	2021年6月7日-6月11日	24
11	林丹婧	岗前培训	湖南生物机电职业技术学院	2021.9.28-10.25	60
12	李源环	岗前培训	湖南生物机电职业技术学院	2021.9.28-10.25	60
13	资涛	岗前培训	湖南生物机电职业技术学院	2021.9.28-10.25	60
14	欧阳心怡	岗前培训	湖南生物机电职业技术学院	2021.9.28-10.25	60
15	杨丽丽	岗前培训	湖南生物机电职业技术学院	2021.9.28-10.25	60

图 6 2021 年青年教师进修

序号	姓名	培训项目名称	培训时间	学时
1	邓套芬	蔬菜生产职业技能中级考评员培训	2022年	40
2	姜放军	1+x设施蔬菜生产职业技能等级证书师资考评员培训	2022.11.8-11.1	40
3	刘东辉	1+x家庭农场粮食生产经营职业技能等级证书师资培训	2022年	48
4	刘雷松	安徽黄山全国高职院校园艺竞赛技术培训与交流赛	2022年	40
5	唐志伟	2022年园林国手全国职业技能大赛——园艺竞赛交流赛培训	2022年	48
6	王建湘	1+x考评员培训	2022年	40
7	袁丽	1+x研学旅行课程设计与实施高级师资培训	2022年	56
8	高杨杨	“双高计划”后半程系统推进高水平专业群建设提质增效项目建设成效总结、聚焦、优化高级研修班	2022年	16
9	胡海燕	国家职业教育智慧教育平台应用推广培训	2022年	23
10	黄新杰	国家职业教育智慧教育平台应用推广培训	2022年	23
11	姜放军	全国职业院校教研能力提升与论文写作发表高级研修班	2022.7.21-7.24	32
12	袁刚	“双高计划”后半程系统推进高水平专业群建设提质增效项目建设成效总结、聚焦、优化高级研修班	2022年	16
13	张瑞成	“双高计划”后半程系统推进高水平专业群建设提质增效项目建设成效总结、聚焦、优化高级研修班	2022年	16
14	张瑞成	全国职业院校教研能力提升与论文写作发表高级研修班	2022年	16
15	屈成	“双高计划”后半程系统推进高水平专业群建设提质增效项目建设成效总结、聚焦、优化高级研修班	2022年	16
16	苏晓琼	“双高计划”后半程系统推进高水平专业群建设提质增效项目建设成效总结、聚焦、优化高级研修班	2022年	16
17	魏喜凤	全国职业院校教研能力提升与论文写作发表高级研修班	2022.9.21-9.24	16
18	魏喜凤	全国职业院校教研能力提升与论文写作发表高级研修班	2022.11.2-11.5	16

图 7 2022 年青年教师进修



序号	姓名	培训时间	培训内容
1	苏晓琼	2023.10.20-23	“职业教育优质教材建设和新型活页式教材编写”高级研修班
2	苏晓琼	2023.11.28-12.4	教育部1+X研学旅行课程设计与实施(DIEE)高级职业技能等级证书师资培训
3	苏晓琼	2023.10.15-10.19	“湖南省山丘区特色产业绿色高效发展高级研修班”
4	屈成	2023.8.15-8.18	职业院校新型活页式、工作手册式教材设计编写工作坊
5	屈成	2023.8.29-8.30	2023年全国职业院校农林牧渔专业大类课程思政集体备课活动
6	屈成	2023.9.23-9.24	2023年职业教育一流核心课程建设与实践高级研修班
7	屈成	2023.3.24-3.27	2023年全国职业院校技能大赛教学能力比赛教学设计创新
8	姜放军	2023.5.8-5.11	岳麓山现代生育种实训营
9	姜放军	2023.5.19-5.21	2023年职业院校教师教学能力比赛理论+实操
10	姜放军	2023.3.24-3.27	2023年全国职业院校技能大赛教学能力比赛教学设计创新工作坊
11	周政	2022年12月3日-2023年2月28日	2023年寒假教师研修
12	周政	2023年6月6日-8月31日	2023年暑假教师研修暨师德师风集中学习教育
13	周政	2023年3月7日-2023年3月9日	酷家乐数字化设计培训
14	周政	2023年9月15日-9月18日	全国职业院校教师数字素养能力提升暨信息化教学创新线下工作坊
15	周政	2023年8月	“翰墨清风,廉洁湘教”清廉主体书画摄影评选活动获得“三等奖”
16	钟雪梅	2023年8月	“课堂革命”典型案例开发撰写工作坊
17	钟雪梅	2023年6月6日-8月31日	2023年暑假教师研修暨师德师风集中学习教育
18	钟雪梅	2022年12月3日-2023年2月28日	2023年寒假教师研修
19	雷琼	2022年12月3日-2023年2月28日	2023年寒假教师研修
20	雷琼	2023年3月7日-2023年3月9日	酷家乐数字化设计培训
21	雷琼	2023年8月16日-2023年10月22日	职业院校教师素质提高计划2023年度课程实施能力提升项目土木建筑大类专业培训
22	雷琼	2023年6月6日-8月31日	2023年暑假教师研修暨师德师风集中学习教育
23	谢玲琨	2023.10.20-23	职业教育优质教材建设和新型活页教材编写研修班
24	谢玲琨	2023.8.8-8.13	2023年1+X证书家庭农场粮食生产经营职业技能证书培训
25	唐志伟	2023.5.14-5.23	职业院校技能大赛园林景观设计施工赛项专项培训班
26	唐志伟	2023.5.29-2023.6.6	造园施工技能培训班
27	唐志伟	2023.3.24-3.27	全国职业院校教师教学能力提升暨教学能力比赛备赛高级培训班
28	唐志伟	2023.12.11-12.13	首期湖南省教育智慧骨干培训班
29	杨丽丽	2023.9.23-9.24	2023年职业教育一流核心课程建设与实践高级研修班
30	刘唐兴	2023年6月	职业院校专业群负责人培训
31	刘唐兴	2023年11月	党支部书记培训
32	邓芸芬	2023年6月	湖南省事业单位工作人员培训
33	邓沛怡	2023年11月	湖南省事业单位工作人员培训
34	姜放军	2023年11月	湖南省事业单位工作人员培训
35	雷冬阳	2023年11月	湖南省事业单位工作人员培训
36	雷琼	2023年11-12月	湖南省事业单位工作人员培训
37	黎建文	2023年7月	湖南省事业单位工作人员培训
38	李浩冰	2023年11月	湖南省事业单位工作人员培训
39	李妙	2023年11-12月	湖南省事业单位工作人员培训
40	李益锋	2023年11月	湖南省事业单位工作人员培训
41	刘东辉	2023年11月	湖南省事业单位工作人员培训
42	欧阳英	2023年11月	湖南省事业单位工作人员培训
43	屈成	2023年7、11月	湖南省事业单位工作人员培训
44	苏晓琼	2023年12月	湖南省事业单位工作人员培训
45	唐志伟	2023年7月	湖南省事业单位工作人员培训

图 8 2023 年国内专项培训



4-3-3 鼓励教师指导学生开展水稻点播、果园除草技术等创新创业，获国家级奖 1 项、省级一等奖 1 项

建设期内，指导学生参加创新创业大赛，获国家级奖铜奖 1 项、省级金奖 1 项。

表 3 指导学生创新创业大赛获奖情况

序号	项目	获奖等级	年份
1	稻田+：助力乡村振兴的好“稻”路	中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖	2021
2	智慧果园：基于传感器合技术的大棚果园智能管理解决方案	“挑战杯”湖南大学生创业计竞赛金奖	2022



图 9 第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖证书



图 10 第十届“挑战杯”湖南大学生创业计划竞赛金奖证书



专业教师指导学生使用农机器具



专业教师传授秧苗技术



学生在驾驶插秧农机



学生在试验田里开展水稻点播技术创新

图 11 学生在试验田里开展水稻点播技术创新



4-3-4 教师参加国家职业能力大赛获奖 2 项以上

建设期内，专业群教师参加国家级职业技能竞赛，获金奖、银奖、铜奖各 1 项。

表 4 教师参加国家职业能力大赛获奖情况

序号	获奖名称	发奖单位	获奖人
1	2021 年扬州世园会插花花艺国际竞赛 获“金奖”	世界园艺博览会组织委员会	武凝玲
2	2021 年扬州世园会插花花艺国际竞赛 获“银奖”	世界园艺博览会组织委员会	武凝玲
3	2021 年全国行业职业技能竞赛花艺职业技能竞赛初赛华中赛区职工组二等奖、第十届中国花卉博览会展品类(现代花艺)铜奖	全国插花花艺职业技能竞赛组委会 第十届中国花卉博览会组织委员会	武凝玲



图 12 扬州世园会插花花艺国际竞赛金奖



图 13 扬州世园会插花花艺国际竞赛银奖



图 14 武凝玲荣获 2021 年全国行业职业技能竞赛——第二届全国插花花艺行业职业技能竞赛初赛华中赛区职工组二等奖



4-3-5 培育国家级教学名师 2 人以上，省级教学名师 4 人以上

专业群教师团队有国家级教学名师 2 人，省级教学名师 4 人。

表 5 培育国家级教学名师、省级教学名师

序号	姓名	级别	年份
1	刘唐兴	第三届全国农业职业教育教学名师	2013
2	李益锋	首届涉农职业院校服务乡村振兴“名课名师”	2022
3	傅爱斌	湖南省徐特立教育奖	2022
4	陶抵辉	第一届湖南职教名师	2016
5	李益锋	湖南省芙蓉教学名师	2023
6	黄新杰	第四届湖南农业职教教学与科研型职教名师	2023



图 15 刘唐兴被评为全国农业职业教育教学名师



农业农村部办公厅关于公布首届涉农职业院校服务乡村振兴“名课名师”资助项目名单的通知

首届涉农职业院校服务乡村振兴“名课名师” 资助项目名单

序号	省份	院校名称	教师姓名	课程名称
60	湖南	娄底职业技术学院	吴少华	农村电子商务应用
61		湖南城建职业技术学院	陈芳	农村人居环境综合整治
62		常德职业技术学院	梁建华	农产品质量安全与检测技术
63		湖南生物机电职业技术学院	李益锋	大田作物栽培技术
64		永州职业技术学院	曹倩	猪生产
65		邵阳职业技术学院	李丹	动物防疫与检疫技术

https://www.moa.gov.cn/govpublic/KJJYS/202301/t20230116_6418932.htm?eqid=bd71346a00009629000000056446478e

图 16 李益锋获 2022 年度首届涉农职业院校服务乡村振兴“名课名师”称号



图 17 傅爱斌第九届"湖南省徐特立教育奖"证书

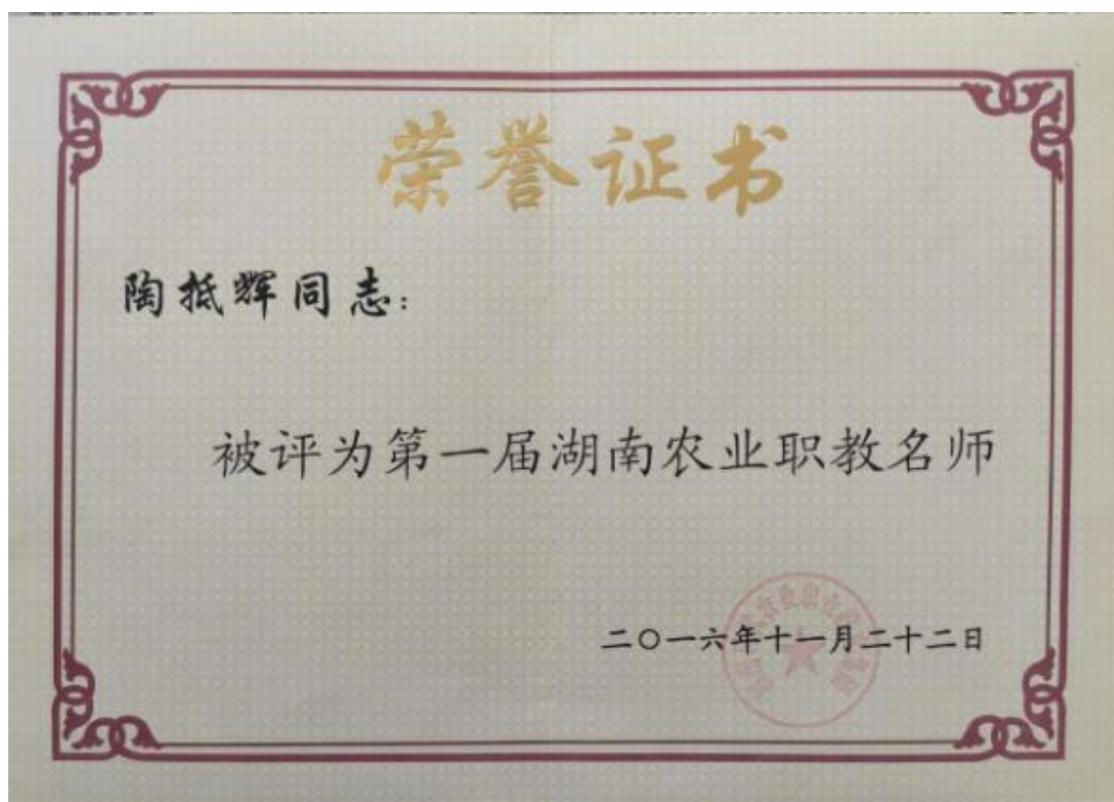


图 18 陶抵辉被评为湖南农业职教名师



湖南省教育厅

湘教通〔2023〕388号

关于公布湖南省2023年度芙蓉教学名师 入选人员名单的通知

各州市教育(体)局,各普通高等学校,省直中小学校:

根据《湖南省芙蓉教学名师支持计划实施办法(试行)》(以下简称《实施办法》)和省教育厅《关于组织开展我省2023年度芙蓉教学名师遴选工作的通知》要求,经个人申报、单位推荐、专家评审、省教育厅审核,现将我省2023年度芙蓉教学名师入选人员名单予以公布(见附件),并就有关事项通知如下。

一、2023年度芙蓉教学名师支持期自2024年1月算起,周期为3年。各州市教育(体)局、有关高校和省直中小学校要根据《实施办法》要求,及时与芙蓉教学名师入选者签订管理合同,做好相关配套工作,确保其按期上岗,并负责芙蓉教学名师年度考核工作。

二、各芙蓉教学名师入选者要大力弘扬教育家精神,立足各自领域与岗位,积极开展人才培养、教学研究、社会服务、学科教学及梯队建设等工作,确保按期完成任务,并充分发挥示

范辐射作用。在支持周期内,原则上不得变更工作单位,确需变更的须经省教育厅同意并报省委组织部人才办备案,否则一律取消支持资格。

三、各州市教育(体)局、有关高校和省直中小学校须于2024年2月底前将2023年度芙蓉教学名师《管理合同》,并于支持周期内每年12月底前将辖区内的芙蓉教学名师年度考核结果报送至省教育厅教师工作与师范教育处。

联系人及联系方式:

1.省教育厅教师工作与师范教育处联系人:黄树清,联系电话:0731-84736649,电子邮箱:hnsjytjsc@hnedu.cn。2.省中小学教师发展中心联系人:陈志平,联系电话:17373179853,地址:长沙市雨花区同升路16号。

附件:湖南省2023年度芙蓉教学名师入选人员名单

湖南省教育厅
2023年12月31日

(此件依申请公开)

附件

湖南省2023年度芙蓉教学名师 入选人员名单

姓名	所属学校
陈志刚	中南大学
范晓慧	中南大学
滕召胜	湖南大学
赵欢	湖南大学
资利萍	湖南师范大学
李爱年	湖南师范大学
邹娟	湘潭大学
李成福	湘潭大学
潘爱民	湖南科技大学
吴志军	湖南科技大学
王治	长沙理工大学
王正武	长沙理工大学
李玲	中南林业科技大学
庞燕	中南林业科技大学
谢小良	湖南工商大学
任剑	湖南工商大学
胡春光	湖南第一师范学院
曾晓洁	湖南第一师范学院

姓名	所属学校
李辉熠	湖南大众传媒职业技术学院
魏秀瑛	湖南高速铁路职业技术学院
姜娜	岳阳职业技术学院
杨秋芬	湖南网络工程职业学院
龚娟	湖南工业职业技术学院
李璐	湖南信息职业技术学院
周朝晖	湖南艺术职业学院
潘孜孜	湖南铁道职业技术学院
陈娟	湖南机电职业技术学院
乐乐	长沙航空职业技术学院
胡辉	怀化职业技术学院
唐淑贞	湖南化工职业技术学院
唐萍	永州职业技术学院
蒋彦	长沙商贸旅游职业技术学院
黄鹏	湖南交通职业技术学院
张灵芝	湖南铁路科技职业技术学院
尹莉	湖南安全技术职业学院
黄娟	湘西民族职业技术学院
张继荣	湖南工艺美术职业学院
庄洪波	湘潭医卫职业技术学院
舒望	湖南汽车工程职业学院
李益锋	湖南生物机电职业技术学院
张帆	长沙环境保护职业技术学院

图 19 湖南省芙蓉教学名师文件

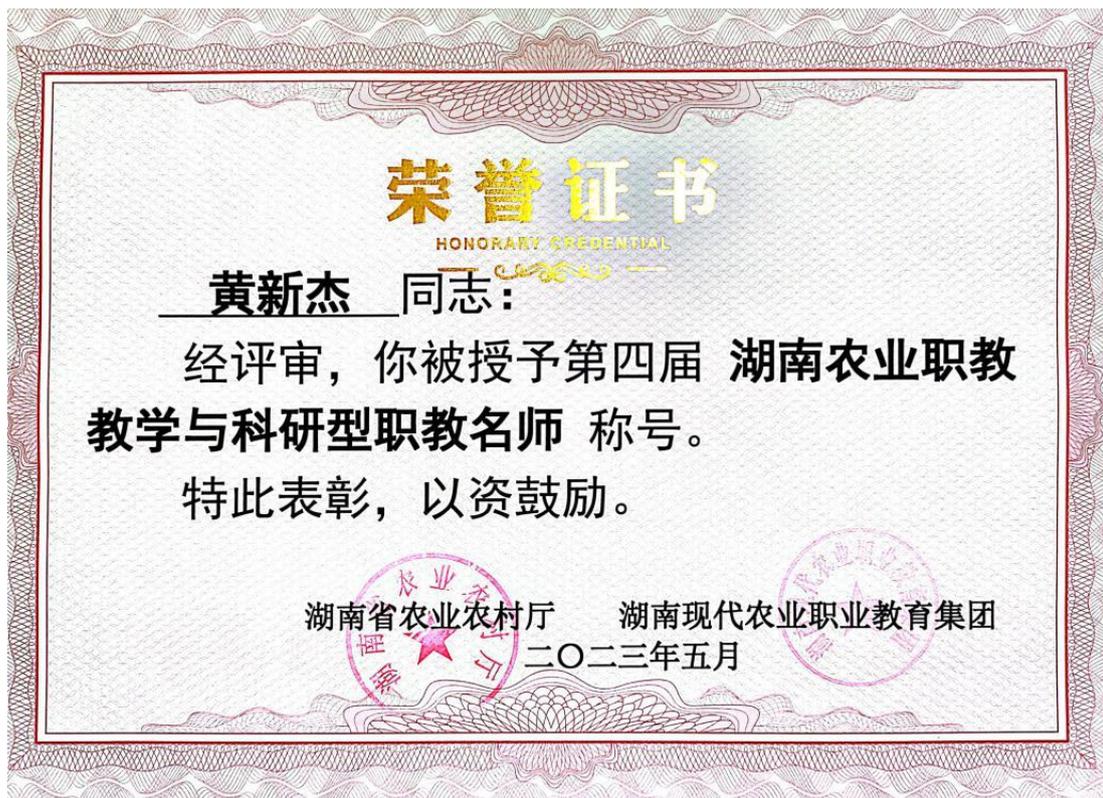


图 20 职教名师获奖证书



4-3-6 教师培养机制促进特色人才培养，竞赛、研发等工作成绩凸显，做法经验在多所同类院校交流



图 21 学院党委委员、副院长傅爱斌一行赴江西调研

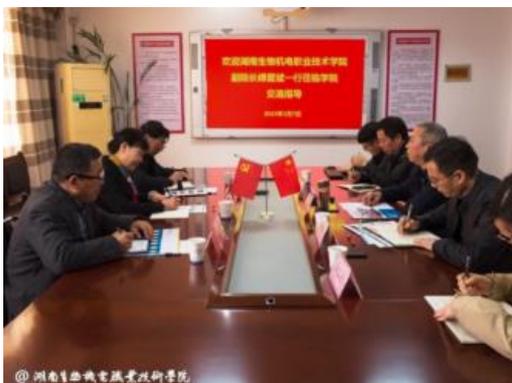


图 22 赴江西生物科技职业学院调研



图 23 赴江西农业工程职业学院调研