



湖南生物机电职业技术学院

Hunan Biological And Electromechanical Polytechnic

蓝思科技股份有限公司 参与高等职业教育人才培养报告

（2024年度）



2025年1月

蓝思科技股份有限公司
参与高等职业教育人才培养报告
(2024 年度)

2025 年 1 月



目 录

1.企业概况.....	1
1.1 企业简介.....	1
1.2 行业影响.....	1
2.企业资源投入.....	2
2.1 人力资源投入.....	2
2.2 物力资源投入.....	3
3.企业专项支持.....	4
3.1 提供“蓝思维鹰班”专项经费.....	4
3.2 设立奖学金.....	5
4.参与“五金”建设.....	6
4.1 校外实训基地建设.....	6
4.2 参与师资队伍建设.....	6
4.3 参与人才培养方案制定.....	8
5.助力合作院校随企出海.....	10
5.1 提供海外就业机会.....	10
6.问题与展望.....	10
6.1 存在问题.....	10
6.2 未来展望.....	11



图 目 录

图 1	企业兼职老师为蓝思维鹰班学员授课.....	2
图 2	成立领导小组，讨论校企合作发展方向.....	3
图 3	成功建立第一期“蓝思维鹰班”.....	4
图 4	校企合作协议.....	5
图 5	开展蓝思维鹰训练营活动，颁发奖学金.....	5
图 6	学校授牌.....	6
图 7	学校老师来企参与培训.....	7
图 8	蓝思维鹰班培养计划.....	9
图 9	蓝思科技越南园区.....	10



1. 企业概况

1.1 企业简介

蓝思科技集团 1993 年在深圳成立，2006 年 12 月总部落户湖南，2015 年 3 月在深交所创业板上市。在中国湖南、广东、江苏、越南等地区和国家拥有 9 大研发生产基地，在岗员工超 13 万人，总资产近 800 亿元。

公司始终坚持以科创驱动为核心、以智能制造为基础，以新材料、新技术、新装备、新领域为牵引，凭借强大的研发能力和深厚的技术沉淀，成为全球知名消费电子及智能汽车客户的不可或缺合作伙伴。公司具有从工装夹具、治具、模具、生产设备、检测设备、自动化、物联网、ODM 和 FATP 的研发生产能力；产品材质涵盖脆性材料(玻璃、蓝宝石、陶瓷、硅基材料)金属材料、塑胶、皮革等外观结构件，功能组件(包括光学器件触控模组、生物识别、无线充电)。从外观结构件，功能组件，整机组装等垂直整合能力，为客户提供一站式服务有利保障。产品业务涉及智能穿戴、中高端智能手机、平板电脑、笔记本电脑、一体式电脑、智能家电、医疗器械、智能汽车等领域。作为湖南省新型工业化的龙头企业，目前公司研发、技术人员现已超 2 万人，已获得专利授权 2200+件，2015 年至 2023 年研发投入超 150 亿元。

1.2 行业影响

国家工信部认定制造业单项冠军示范企业；全球消费电子及智能汽车外观结构件龙头企业；全球第一家将特种玻璃运用于手



机防护屏的企业；2022 中国民营企业 500 强 78 位；2022 中国民营企业制造业 500 强 43 位；2022 三湘民营企业 100 强 2 位。

2. 企业资源投入

2.1 人力资源投入

为支持高等职业教育人才培养，蓝思选派了一批经验丰富、技术精湛的工程师和管理人员担任兼职教师。这些兼职教师不仅具备扎实的专业知识，还熟悉企业的生产流程和实际需求，能够为学生传授实用的技能和经验。



图 1 企业兼职老师为蓝思维鹰班学员授课

与学校签订校企合作协议，成立了以学院和企业主要领导牵头的校企合作指导委员会。指导委员会是“蓝思维鹰班”的领导机构，主要负责顶层设计、办学模式、师资交流、实习就业等重大事项的决策；专门设立发展规划部、校企合作部，负责组织和实施针对高职学生的培训课程；培训部门配备了专业的培训师和先进的培训设备，为学生提供了良好的学习环境。



图2 成立领导小组，讨论校企合作发展方向

2.2 物力资源投入

集团为学校提供了实习基地，实习基地配备了先进的生产设备和检测仪器，与企业的实际生产环境高度一致。学生在实习期间能够亲身体验企业的生产流程，提高实践操作能力。



图3 成功建立第一期“蓝思维鹰班”



3. 企业专项支持

3.1 提供“蓝思维鹰班”专项经费

蓝思以学徒班为单位向学校提供项目培训经费，具体为70000元。该费用包括学校为专班建立进行的课程调研、教师进企培训、学生专业技能考证、学生技能竞赛、学生第二课堂活动开展、助学促学奖励、实习实训耗材、驻厂老师差旅以及暂时未能预计的全部费用。

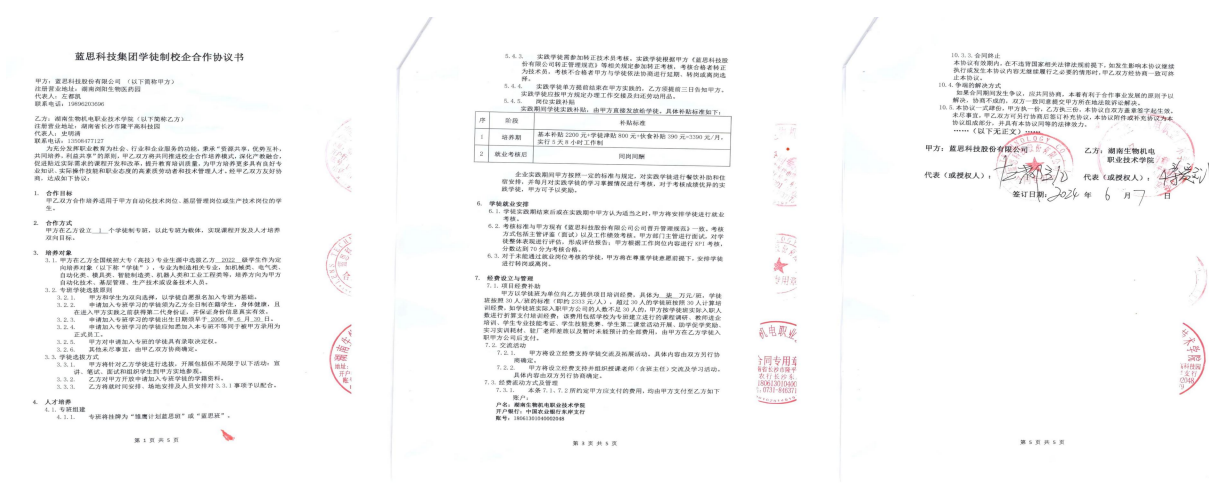


图 4 校企合作协议书

3.2 设立奖学金

为激励高职学生努力学习，蓝思科技集团在合作院校设立了专项奖学金。奖学金分为一等奖、二等奖和三等奖，每年评选一次，奖励在学习成绩、实践能力和综合素质等方面表现优秀的学生。



图5 开展蓝思雏鹰训练营活动，颁发奖学金

4. 参与“五金”建设

4.1 校外实训基地建设

根据《学徒制校企合作协议书》，建立蓝思校外实训基地，在实训基地开展了多种形式的实践教学活 动，如实习、实训、毕业设计等，提高了学生实践操作和解决实际问题的能力。



图6 学校授牌

4.2 参与师资队伍建设

以“蓝思维鹰班”所在机电一体化技术专业的专业教师为基础，公司确定学校联系人及班主任，并每年派遣公司专家、高层管理人员、技术岗位骨干入校或线上开展各项教学培训活动，现累计有 2 位公司讲师来校为“蓝思维鹰班”学生授课 3 次。同时，公司定期邀请合作院校相关教师前往公司进行培训，学院派出王帅、蔡汶融等四位教师参与。公司针对行业发展态势、企业创新技术、如何培养学生以更好适应公司需求等方面展开针对性培训，保障了专业教学团队的教学效果。

顶岗实践期间，校企双方共同发力。学院安排了一名专业指导老师为“蓝思维鹰班”的学生们答疑解惑，同时企业也配备班主任及两位带教导师动态跟进学生工作生活情况。不仅推动学生在实践期快速适应职场，转变学生身份，同时促使其提升个人专业技术、增强综合素质及明晰自我定位，同时其毕业设计论文更为实用且可操作性强。



图 7 学校老师来企参与培训



4.3 参与人才培养方案制定

计划 2025 年与学校共同制定《“蓝思维鹰班”人才培养方案》。按照公司岗位标准，相应增加专业课和职业素养课，形成了以专业学习为基础，职业能力提升为主导，快速适应岗位要求为目的，由公共课、专业课、职业素养课、素质拓展训练课组成的课程体系。根据不同学习阶段，双方协商安排教学进程，专业课程由学校专业老师主讲，公司讲师阶段性穿插职业素养、企业文化、岗位技术等课程，并开展职业素养专项训练及素质拓展活动。校企合作联系人和班主任定期开展教学评估工作，组织阶段性学业考核，结合学业考核结果与职业能力进行综合评价。师傅二对一教学，提供高技能人才指导学徒，遵循人才培养体系、专业体系和课程体系每周汇总教学执行状况。每周学习周志，每月实操学习内容开展自我总结、师傅点评，及时找出学习问题，总结改善，提升专业技能。



雄鹰计划培训课表										
序	日期 (仅供参考)	地点/系列 (仅供参考)	时间	课程	具体内容	参训人次	课时(节)	工学	姓名	阶段
1.			08:00-08:30	《开班准备》	开班事宜指导、开班课程安排		0.5		曾祥龙	
2.			08:35-09:00	《开班仪式》	领导致辞及学员代表发言等		0.5		曾祥龙	
3.			09:00-10:30	《团队建设》	破冰活动、团队协作、团队建设		1.5		曾祥龙	
4.			10:30-12:00	《企业文化》	公司发展历程、产业布局、核心价值观		1.5		舒英	
5.			13:30-16:00	《职业生涯规划》	新员工职业生涯规划		2.5		陶明	
6.			16:00-17:30	《信息安全意识》	信息安全管控要求		1.5		李敏	
7.			17:30-18:00	《班会》	总结与分享		0.5		曾祥龙	
8.			08:00-08:30	《晨练》	户外晨跑+趣味小游戏		0.5		刘晋	
9.			08:30-10:00	《5S管理与现场管理》	整理、整顿、清扫、素养、节约		1.5		郑国梁	
10.			10:30-12:00	《厂级安全教育》	工业、消防、交通、节能减排		1.5		舒英	
11.			13:30-14:30	《行政后勤服务培训》	宿舍管理、食堂管理、出行管理		1		葛奕琳	
12.			15:00-16:30	《工艺流程讲解》	工艺流程及主要功能介绍		1.5		葛小兵	
13.			16:30-17:30	《挑战与反应》	职场挑战与应对工作沟通		1		刘晋军	
14.			17:30-18:00	《班会》	总结与分享		0.5		曾祥龙	
15.			08:00-08:30	《晨练》	户外活动(趣味小游戏2)		0.5		刘晋	
16.			08:30-09:30	《七喜学习方法》	如何利用七喜学习方法快速掌握新知识、在举一反三		1		丁勇军	阶段一-认知(为期2周)
17.			09:30-10:30	《员工管理条例》	员工管理条例、奖惩管理规范及廉洁自律十项规定		1		刘成林	任务1、班主任每日完成学员日志
18.			10:30-12:00	《道德讲堂》	道德讲堂知识		1.5		胡云鹏	1、工厂对接人企业文化宣讲
19.			13:30-17:30	《精益生产》	精益生产基础知识		4		王银志	
21.			17:30-18:00	《班会》	总结与分享		0.5		曾祥龙	
22.			08:00-08:30	《晨练》	户外活动(晨跑万里)		0.5		曾祥龙	
23.			08:30-10:00	《如何进行有效的工作汇报》	工作汇报的本质、方法、程序		2		李娟	
24.			10:30-12:00	《积极心态的力量》	认识并练习积极的心态		1.5		丁凡群	
25.			13:30-15:00	《采购沟通》	倾听、表达、反馈、沟通		1.5		黄佳豪	
26.			15:00-16:30	《普法教育》	职业道德、廉洁自律、治安管理等		1.5		刘俊林	
26.			17:00-17:30	《班会》	总结与分享		0.5		曾祥龙	
27.			08:00-08:30	《晨练》	户外活动		0.5		刘晋	
28.			08:30-10:00	《情绪管理》	心态的定义、重要性、如何调整心态		1.5		黄佳豪	
29.			10:30-12:00	《高效执行力》	执行力概念、如何提升执行力		1.5		丁勇军	
30.			13:30-15:00	《授权赋能》	授权的定义、认识授权赋能授权的三种方式		1.5		曾祥龙	
31.			15:00-16:30	《时间管理》	职业定义与内容、与一般道德的区别		1.5		黄佳豪	
32.			16:30-17:30	《培训调研理论考核》	调查问卷编制理论考核		1		曾祥龙	
33.			17:30-18:00	车间理人	线、确认人员名单、汇报培训、制定后续计划、交接员工动态		0.5			
34.	下车间隔一个月	培训工厂	整天	岗位实践	岗位学习与实践		/			阶段二-轮岗(为期0.5-1个月) 任务1、班主任、每周完成学员日志 2、工厂对接人企业文化宣讲
35.			13:30-15:30	《班组长如何开早会》	掌握开早会的流程技巧		2		叶军军	
36.			15:30-17:30	《班组长技能》	角色认知与职责		2		何伟军	
37.			13:30-15:30	《注重节约与八大浪费》	避免浪费		2		文世平	
38.			15:30-17:30	《班组长现场管理-沟通技巧》	掌握沟通技巧		2		杨冬江	
39.			15:30-17:30	《角色认知与自我成长》	角色认知与自我成长		2		陈国梁	
40.			15:30-17:30	《人员培养》	《人员培养》课程二选一		4		陈江云	
41.			13:30-15:30	《生产线异常处理》	生产线异常处理		2		高吟	
42.			15:30-17:30	《QC七大手法》	QC七大手法		2		廖晓花	
43.			13:30-17:30	《PKA改善循环》	PKA改善循环		1		刘文/刘晋	
43.			13:30-17:30	《5W2H》	5W2H改善循环		1		孙杨勇/刘晋	
44.			13:30-14:30	《测量器具的运用》	熟练使用测量器具		1		刘晋	阶段三-岗位(为期6个月)
45.			14:30-15:30	《设备的点检调试》	学会设备点检调试的重点		1		刘建平/葛明	任务1、班主任、每周完成学员日志 2、工厂对接人企业文化宣讲
46.			15:30-16:30	《设备的认知与点检》	熟悉设备		1		曾祥龙	
47.			16:30-17:30	《设备操作安全》	熟悉设备的安全操作		2		廖晓平	
48.			13:30-15:30	《自动化设备异常处理》	有序、高效地处理各种异常		2		陈阳俊	
49.			15:30-17:30	《TPM设备保养》	熟悉设备的保养流程		2		舒英	
50.			13:30-15:30	《电气自动化基础知识》	电气自动化基础知识		2		陈阳俊	
51.			15:30-17:30	《机械机构的定位与应用》	机械机构的定位与应用		2		曾满勤	
52.			13:30-15:30	《Moldex3D通信协议培训》	Moldex3D通信协议培训		2		曾满勤	
53.			15:30-17:30	《自动化设备开发流程》	自动化设备开发流程		2		曾祥龙	
56.			13:30-15:30	《SPC介绍/精益生产》	现状调查基础理论案例		2		谢兵	
57.			15:30-17:30	《SPC理论》	改善措施的可行性确认及标准化		2		丁勇军	
58.			14:30-17:30	《培养考核》	在此之前完成：学员理论与实操培养考核		/			任务：班主任，完成考核
59.			18:30-20:00	《八大手法之柏拉图讲解》	识别出所管理的产线的人不良或漏漏发生的异常项目		2		丁勇军	
60.			18:30-20:00	《八大手法之鱼骨图讲解》	改善目标设定方法及技巧		2		丁勇军	
61.	每星期一次课程、 一般安排在晚上晚上		18:30-20:00	《5W2H检查表(应用)》	现状调查整理		2		孙杨勇	阶段四-项目(为期6个月)
62.			18:30-20:00	《5Why应用》	问题点要因分析		1		刘晋军	任务1、班主任、每周完成学员日志
63.			18:30-20:00	《IPE系统应用》	改善跟踪实施		1		丁勇军	
64.			18:30-20:00	《PKA管理循环应用》	计划、目标设定、要因分析、对策制定及实施、效果确认、标准		2		刘文	
65.			18:30-20:00	《PKA管理循环应用》	计划、目标设定、要因分析、对策制定及实施、效果确认、标准		2		刘文	
66.			14:30-17:30	《毕业典礼》	学员毕业典礼		/			毕业典礼

图 8 蓝思维鹰班培养计划

5. 助力合作院校随企出海

5.1 提供海外就业机会

蓝思科技集团在全球多个国家和地区设有生产基地和研发中心，如越南北江。集团为合作院校的学生提供海外实习机会，让学生能够在国际化的工作环境中学习和实践，拓宽学生的国际视野，提高学生的跨文化交流能力。



图9 蓝思科技越南园区

6. 问题与展望

6.1 存在问题

1.校企双方在人才培养目标和课程体系设置方面还存在一定的差异，需要进一步加强沟通协调与融合。

2.部分高职学生的实践能力和职业素养还有待提高，需要进一步加强实践教学和职业指导。



6.2 未来展望

- 1.加强校企合作，深化人才培养模式改革，提高人才培养质量。
- 2.加大对高职教育的投入，不断完善实习基地和实训设施建设。
- 3.进一步拓展国际合作办学领域，提高合作院校的国际影响力。

湖南生物机电职业技术学院

Hunan Biological And Electromechanical Polytechnic

地址:湖南省长沙市芙蓉区隆平高科技园

电话: 0731 - 84615653 邮编: 410127

企 / 业 / 年 / 度 / 报 / 告